

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Меgetская средняя общеобразовательная школа»

П Р И К А З

от 23 сентября 2024 г.

№ 200/4

Об утверждении Антибуллинговой хартии

В соответствии с распоряжением министерства образования Иркутской области от 11.09.2023г. № 55 -1213 – мр «Об утверждении плана мероприятий по реализации проекта по профилактике буллинга в образовательных организациях Иркутской области на 2023 – 2025 годы» (далее – План мероприятий по профилактике буллинга), приказом Управления образования АГО от 25.09.2023 №1260 «Об утверждении плана мероприятий по реализации проекта по профилактике буллинга в общеобразовательных организациях Ангарского городского округа», в целях реализации мероприятий, определенных Планом мероприятий по профилактике буллинга, а также организации мероприятий, направленных на снижение случаев буллинга, жестокого обращения среди несовершеннолетних в образовательной среде, формирования безопасного школьного пространства в МБОУ «МСОШ», руководствуясь Уставом МБОУ «Меgetская средняя общеобразовательная школа»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Антибуллинговую хартию МБОУ «Меgetская средняя общеобразовательная школа»
2. Заместителю директора по УВР Кудрявцевой С.В. ознакомить педагогический коллектив школы, родителей обучающихся, обучающихся с региональным проектом по профилактике буллинга «Новый школьный ориентир», планом мероприятий, Антибуллинговой хартией.
3. Учителю истории и обществознания Елтратову П.В., ответственному за работу с сайтом школы, разместить Антибуллинговую хартию на сайте школы.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы:  О.Е.Игумнова



свидетель травли – участник образовательного процесса, сотрудник МБОУ «МСОШ», законный представитель учащегося, которому стало известно об эпизодах травли.

Организация травли (буллинга) - объединение группы с призывами осуществлять в отношении одного или нескольких лиц недружественные и агрессивные действия, имеющие признаки травли (буллинга), в соответствии с настоящей Хартией.

Участниками образовательного процесса являются:

- сотрудник МБОУ «МСОШ» – лицо, выполняющее трудовую функцию на территории учреждения;
- директор МБОУ «МСОШ» – сотрудник МБОУ «МСОШ», осуществляющий руководство им;
- администрация МБОУ «МСОШ» – сотрудники МБОУ «МСОШ», на которых, в соответствии с внутренними документами МБОУ «МСОШ», возложены руководящие функции;
- педагогический работник (учитель) - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с МБОУ «МСОШ» и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;
- учащийся - несовершеннолетний, осваивающий образовательную программу в МБОУ «МСОШ», являющимся стороной настоящей Хартии;
- законный представитель учащегося – родитель, попечитель, опекун учащегося, являющийся его законным представителем в соответствии с законодательством РФ.

Учащиеся, их родители (или иные законные представители), сотрудники МБОУ «МСОШ» могут являться любой из сторон травли.

Внутренний нормативный акт о травле, принятый в соответствии с Уставом МБОУ «МСОШ», в рамках полномочий единоличного органа управления, нормативный документ, обязывающий всех участников образовательного процесса и сотрудников МБОУ «МСОШ» соблюдать настоящую Хартию, и устанавливающий дисциплинарные меры ответственности обучающихся и сотрудников МБОУ «МСОШ» за нарушение положений Хартии.

Статья 3. Обязанности педагогических работников и других сотрудников МБОУ «МСОШ».

Обязанности работников МБОУ «МСОШ»:

1. При взаимодействии с обучающимися педагог (воспитатель), а также другие работники не должны:

- допускать оскорбительные высказывания в отношении любого учащегося или его родственников;
- допускать какие бы то ни было меры физического воздействия в отношении любого учащегося;
- проявлять в отношении любого учащегося дискриминацию по религиозным, национальным, расовым, гендерным, имущественным или иным признакам;
- применять меры коллективной ответственности группы учащихся за действия, совершенные одним учащимся;
- призывать учащихся к бойкоту одного или нескольких учащихся, или к иным действиям, подпадающим под понятие травли, изложенное в настоящей Хартии;
- чрезмерно критиковать и комментировать личностные особенности учащихся, их межличностные отношения и чувства в присутствии других учащихся;

- давать прозвища и клички учащимся;
- подчеркивать разницу между учащимися в интеллектуальном, социальном или любом другом аспекте;
- применять меры наказания к учащимся в присутствии других учащихся;
- пренебрежительно относиться к отдельным учащимся;
- культивировать тоталитарный стиль жесткого иерархического взаимодействия;
- игнорировать оскорбления в отношении себя;
- поддерживать или признавать нормой ситуацию травли;
- совершать иные действия, оскорбляющие и унижающие участников учебного процесса, признанных таковыми в соответствии с настоящей Хартией.

При обнаружении признаков травли, зачинщиком которой является сотрудник МБОУ «МСОШ», другой сотрудник МБОУ «МСОШ» обязан незамедлительно сообщить директору школы о ставших им известными эпизодах травли с целью информирования, пресечения школьной травли и решения вопроса о принятии дисциплинарных мер к соответствующему сотруднику МБОУ «МСОШ».

Сотрудник МБОУ «МСОШ» обязан незамедлительно сообщить директору школы об обращении к нему участников образовательного процесса, передавших информацию о действиях, подпадающих под понятие школьной травли, изложенное в настоящей Хартии.

Сотрудник МБОУ «МСОШ» обязан сохранять анонимность учащегося, сообщившего о ставших ему известными фактах школьной травли, если просьба сохранить анонимность была озвучена.

Статья 4. Права и обязанности обучающихся.

1. Обучающийся имеет право:

- уважение его чести и достоинства каждым;
- образование, направленное на полное развитие человеческой личности;
- защиту от травли, организованную как другими учащимися, так и сотрудниками МБОУ «МСОШ»;
- обращение к педагогическому работнику и (или) директору МБОУ «МСОШ» с целью защиты от школьной травли;
- требование от сотрудников МБОУ «МСОШ» принятия незамедлительных мер по пресечению школьной травли, на кого бы она ни была направлена;
- сохранение анонимности его обращения к сотруднику МБОУ «МСОШ» по поводу школьной травли, если такое условие было им озвучено;
- защиту от неблагоприятных последствий, связанных с его обращением к любому сотруднику МБОУ «МСОШ» по поводу школьной травли.

2. При взаимодействии с другими участниками учебного процесса обучающийся не должен:

- допускать оскорбительные высказывания в отношении участников учебного процесса (учащихся, сотрудников МБОУ «МСОШ», законных представителей (родителей) учащихся);
- совершать в отношении других участников учебного процесса действия оскорбительного характера, в том числе плевать, толкать, демонстрировать реальное или ложное намерение совершить насилие (например, замахиваться без намерения ударить), бросаться предметами и прочее;
- применять физическое насилие;
- инициировать обращение к участнику учебного процесса с использованием прозвищ, носящих оскорбительный (негативный) характер;
- повреждать и уничтожать чужое имущество;
- организовывать коллективное игнорирование (бойкотирование) одного или нескольких участников учебного процесса;

- присоединяться к травле, организованной другим учащимся или сотрудником МБОУ «МСОШ»;
- формировать группы, единственной целью которых является организация травли в отношении другого участника учебного процесса;
- призывать других учащихся к действиям, подпадающим под понятие школьной травли, изложенное в настоящей Хартии, в отношении одного или нескольких учащихся, сотрудников МБОУ «МСОШ»;
- совершать иные действия, подпадающие под понятие школьной травли, изложенное в настоящей Хартии, в отношении одного или нескольких учащихся, сотрудников МБОУ «МСОШ».

Учащийся вправе сообщить о случаях школьной травли любому сотруднику МБОУ «МСОШ», независимо от того, является данный учащийся жертвой, свидетелем или участником травли. Сотрудник МБОУ «МСОШ» на основании полученного обращения учащегося обязан принять меры в соответствии со статьей 3 настоящей Хартии.

Статья 5. Обязанности директора и администрации МБОУ «МСОШ»:

Директор МБОУ «МСОШ», присоединившегося к настоящей Хартии:

- принимает меры к профилактике и выявлению школьной травли;
- информирует участников учебного процесса о признаках школьной травли, ее опасности, методах выявления и пресечения;
- организует, в том числе с привлечением профильных некоммерческих организаций, лекции, семинары, практические занятия, способствующие борьбе со школьной травлей;
- взаимодействует с государственными органами, другими образовательными учреждениями, законными представителями учащихся с целью обобщения практики борьбы со школьной травлей.

Администрация МБОУ «МСОШ» обязана регистрировать любые обращения о фактах школьной травли, реагировать на них и принимать все меры по выявлению и пресечению школьной травли, включая, но не ограничиваясь следующими:

- замена классного руководителя;
- организация совместных бесед с участниками травли, законными представителями учащихся;
- образование согласительных комиссий;
- обращение к медиаторам;
- создание профильной внутришкольной организации учащихся, деятельность которой направлена на предотвращение травли, урегулирование конфликтов между участниками образовательного процесса, имеющими признаки травли;
- привлечение профильных некоммерческих организаций;
- применение в отношении зачинщиков и участников травли дисциплинарных мер ответственности, предусмотренных законом.

Статья 6. Обязанности родителей (законных представителей) обучающихся.

На территории МБОУ «МСОШ» родителям (законным представителям) обучающихся запрещается:

- общаться с учащимися, законными представителями которых они не являются, без присутствия педагогов или законных представителей таких учащихся;
- допускать оскорбительные высказывания, а равно совершать иные действия в отношении участников учебного процесса, подпадающие под понятие школьной травли, изложенное в настоящей Хартии.

Законные представители учащихся имеют право обращаться к сотрудникам и администрации МБОУ «МСОШ» по поводу ставших им известными фактов школьной травли, требовать принятия соответствующих мер и участвовать в рассмотрении их обращений.