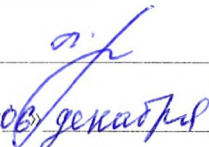


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Мегетская средняя общеобразовательная школа»


СОГЛАСОВАНО:

Начальник Управления
образования ААГО

 Л.И.Лысак
«06» декабря 2024 г.

УТВЕРЖДЕНА:

Директором МБОУ «МСОШ»


О.Е.Игумновой
Приказ № 232 от « 28.11 » 2024 г.



**Программа развития
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Мегетская средняя общеобразовательная школа»
на 2024-2029 гг.**

п.Мегет Ангарского городского округа, 2024 г.

Содержание.

№	Раздел
1.	Паспорт программы развития
2.	Информационная справка
3.	Проблемно-ориентированный анализ текущего состояния и результатов самодиагностики. 3.1. Результаты самодиагностики, установления уровня достижения результатов. 3.2. Описание дефицитов по каждому магистральному направлению и ключевому условию 3.3. Анализ текущего состояния и перспектив развития школы. Интерпретация результатов самодиагностики.
4	Основные направления развития МБОУ «МСОШ» 4.1. Возможные действия, направленные на совершенствование деятельности по каждому магистральному направлению и ключевому условию. 4.2. Управленческие решения, направленные на устранение причин возникновения дефицитов.
5	Ожидаемые результаты реализации программы развития.
6	Механизмы реализации программы развития
7	Критерии и показатели оценки реализации Программы развития.
8	Дорожная карта реализации Программы развития.

1.Паспорт программы развития МБОУ «МСОШ»

Полное наименование организации	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Меgetская средняя общеобразовательная школа»
Документы, послужившие основанием для разработки программы развития	<ol style="list-style-type: none">1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.2. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16).3. Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы, утвержденная указом Президента РФ от 09.05.2017 № 203.4. Концепция общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденная Президентом РФ 03.04.2012 № Пр-827.5. Основы государственной молодежной политики до 2025 года, утвержденные распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 № 2403-р.6. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"».7. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р.8. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р.9. Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 31.05.2021 № 286 "Об утверждении федерального образовательного стандарта начального общего образования";10. Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 31.05.2021 № 287 "Об утверждении федерального образовательного стандарта основного общего образования".11. Приказ Минпросвещения России от 31.05.2021 № 286 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования» (ФГОС-2021).12. Приказ Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта

	<p>основного общего образования» (ФГОС-2021).</p> <p>13. Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 27.12.2023 № 1028 "О внесении изменений в некоторые приказы Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации, касающиеся федеральных государственных образовательных стандартов основного общего образования и среднего общего образования"</p> <p>14. Муниципальная программа Ангарского городского округа «Развитие образования на 2020-2024 г.» Постановление администрации Ангарского городского округа 26.12.2019 № 1347-па «О внесении изменений в муниципальную программу Ангарского городского округа «Развитие образования на 2020-2024 г.» , утвержденную Постановлением администрации АГО от 14.11.2019 г. №1181-па</p> <p>15. ФООП НООО, ООО, СОО, ФАОП НОО, ООО.</p>
<p>Сведения о разработчиках</p>	<p>Ответственные: Игумнова Ольга Елизаровна, директор МБОУ «МСОШ»</p> <p>Рабочая группа, утвержденная приказом МБОУ «МСОШ» от 04.10.2024 г., в составе:</p> <p>Сухичева Е.Л., заместитель директора по НМР</p> <p>Качалкова Е.В., заместитель директора по УВР</p> <p>Мазутова Т.П., заместитель директора по УВР</p> <p>Кудрявцева С.В., заместитель директора по ВР</p> <p>Гулькова Е.Г., заместитель директора по УВР</p> <p>Мамрукова И.И., заместитель директора по БЖД.</p>
<p>Цель Программы развития</p>	<p>Создание условий для формирования и реализации модели современной школы, ориентированной на всестороннее развитие обучающихся, совершенствование системы профессиональной ориентации, воспитание патриотизма на основе ценностей и традиций Российской Федерации.</p>
<p>Комплексные задачи программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повысить качество образовательной деятельности на основе актуализации содержания образовательных программ и внедрения оценки качества результатов образования, включающей повышение объективности оценки. 2. Актуализировать систему воспитательной деятельности средствами развития детских инициатив, внедрения партнерских социально-значимых проектов, эффективных практик воспитания, расширения спектра программ дополнительного образования. 3. Сформировать систему профессионального развития педагогов, включающую диагностику профессиональных компетенций, повышение квалификации, адресную методическую помощь и сопровождение в рамках наставничества и конкурсного движения. 4. Расширить возможности образовательного партнерства для внедрения программ по музейной деятельности и программ профессиональной

	<p>подготовки.</p> <p>5. Актуализировать систему психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса и коррекционно-развивающей работы с детьми-инвалидами, детьми ОВЗ.</p> <p>6. Модернизировать материально-техническую базу образовательного процесса, создать современную цифровую инфраструктуру.</p>
Основные направления развития организации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Применение ФООП при разработке ООП и организации образовательного процесса. 2. Введение должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями и усиление воспитательной работы школы. 3. Внутренний мониторинг условий организации на соответствие аккредитационным показателям. 4. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей 5. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации. 6. Усиление антитеррористической защищенности организации
Период реализации программы развития	С 2024 года (ноябрь) по 2029 год – 5 лет
Порядок финансирования программы развития	Средства субсидии на муниципальное задание. Целевые субсидии. Гранты.
Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы	<p>Успешно применяются ФООП, в том числе в качестве альтернативы ООП школы.</p> <p>Функционирует система воспитания, которая соответствует законодательству РФ и удовлетворяет учащихся и родителей минимум на 60%.</p> <p>70% учащихся включено в систему дополнительного образования школы.</p> <p>100 % классных руководителей прошло обучение по программам, связанным с классным руководством.</p> <p>В школе действует эффективная система мониторинга образовательного и воспитательного процесса.</p> <p>Увеличилось на 45% число работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.</p> <p>100 % педагогов обучилось по программам для работы с детьми с ОВЗ.</p>
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>Достигнуты показатели полного (эталонного) уровня «Школы Минпросвещения России», соответствие единым требованиям к образовательной среде, школьному климату, организации образовательной, просветительской, воспитательной деятельности;</p> <p>Обеспечивается качество общего и дополнительного образования, соответствующего ФГОС, ФООП, социальному заказу, возможностям и потребностям обучающихся.</p>

	<p>Стабильные положительные результаты, достигнутые обучающимися в ходе государственной итоговой аттестации.</p> <p>Готовность выпускников школы к дальнейшему обучению и деятельности в современной высокотехнологической экономике.</p> <p>Выросло количество и масштабы социально-позитивных инициатив со стороны обучающихся.</p> <p>Педагоги овладели цифровыми ресурсами, необходимыми для успешного решения задач современного образования в условиях ФГОС.</p> <p>Создана эффективная система информационного обеспечения образовательного процесса.</p> <p>Успешное функционирование проекта «Точка роста», расширение программ дополнительного образования.</p>
<p>Контроль реализации программы развития</p>	<p>Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития. Ответственный назначается приказом директора МБОУ «МСОШ».</p> <p>Корректировку программы развития осуществляет директор МБОУ «МСОШ»</p>

Настоящая программа разработана на основании приоритетов образовательной политики, закрепленных в документах федерального, регионального и муниципального уровней. Программа представляет собой основной стратегический управленческий документ, регламентирующий и направляющий ход развития школы.

Основными функциями школы по реализации настоящей программы развития являются:

- организация и координация деятельности школы по достижению поставленных перед ней задач;
- определение ценностей и целей, на которые направлена программа;
- последовательная реализация мероприятий программы с использованием научно-обоснованных форм, методов и средств;
- выявление качественных изменений в образовательном процессе посредством контроля и мониторинга хода и результатов реализации программы развития;
- интеграция усилий всех участников образовательных отношений, действующих в интересах развития школы.

2. Информационная справка об организации.

Сведения об организации.

МБОУ «МСОШ» АГО (далее – школа, организация) создана 01 октября 1936 года.

Школа расположена по адресу: Российская Федерация, Иркутская область, Ангарский городской округ, п. Мегет, пер. Школьный, 8.

Школа находится в типовом здании. У школы два филиала. В ней обучаются 1169 учащихся (начало 2024-2025 учебного года). Учебные занятия проводятся в две смены. Режим работы школы: шестидневная учебная неделя.

Полное наименование ОУ в соответствии с Уставом	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Мегетская средняя общеобразовательная школа», Ангарский городской округ
Юридический адрес	665854, Иркутская область, Ангарский городской округ, посёлок Мегет, переулок Школьный, дом 8
Фактический адрес	665854, Иркутская область, Ангарский городской округ, посёлок Мегет, переулок Школьный, дом 8, переулок Школьный, дом 10, улица Детсадовская, дом 6
Телефон, факс	8(3952)49-20-40, 49-20-82, корпус №2 8(3952)49-20-94
Адрес электронной почты	meget_school@mail.ru
Адрес сайта	https://sh-megetskaaya-r138.gosweb.gosuslugi.ru/
Учредитель	администрация Ангарского городского округа
Лицензия на образовательную деятельность	Серия 38Л01 № 0003638 от 01 июля 2016 г, регистрационный № 9241 выдано Службой по контролю и надзору в сфере образования Иркутской области, срок действия лицензии-бессрочная.
Свидетельство о государственной аккредитации	Серия 38А01 № 0000894 от 30 апреля 2015 г, регистрационный № 2809 выдана Службой по контролю и надзору в сфере образования Иркутской области, срок действия свидетельства до 30 апреля 2027 года.

МБОУ «МСОШ» реализует основные общеобразовательные программы:

- Основная общеобразовательная программа начального общего образования (ФГОС НОО) 1- 4 кл. на основе ФОП (принята педсоветом, протокол от 30.08.2023г. №1, утверждена приказом от 31.08.2023г. № 143);
- Основная общеобразовательная программа основного общего образования (ФГОС ООО), 5-9 кл. на основе ФОП (принята педсоветом, протокол от 30.08.2023г. №1, утверждена приказом от 31.08.2023г. № 143);

- Основная общеобразовательная программа среднего общего образования (ФГОС СОО), 10-11 кл. на основе ФОП (принята педсоветом, протокол от 30.08.2023г. №1, утверждена приказом от 31.08.2023г. № 143);
- Адаптированная основная образовательная программа начального общего образования обучающихся с задержкой психического развития вариант 7.1 (принята педсоветом, протокол от 30.08.2023г. №1, утверждена приказом от 31.08.2023г. № 143.);
- Адаптированная основная образовательная программа образования для обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями) (принята педсоветом, протокол от 30.08.2023г. №1, утверждена приказом от 31.08.2023г. № 143).

Перевод на обучение по адаптированной программе осуществляется только с согласия родителей (законных представителей) на основании заключений ПМПК.

Реализуемые образовательные программы предусматривают решение следующих задач:

- формирование целостного восприятия учащимися окружающего мира и осознание их личной включенности в связь времён; формирование духовно-ценностной ориентации личности; становление гражданского самосознания; освоение идеи права как основы отношений; овладение коммуникативной культурой; оптимальное общее развитие учащихся;
- обеспечение глубины и прочности усвоения учебного материала с целью снижения перегрузки учащихся за счёт сбалансированности содержания курсов;
- формирование устойчивого познавательного интереса к освоению предметов образовательных областей.

Решение этих задач обеспечивается:

- введением факультативных и элективных курсов;
- организацией внеурочной деятельности;
- преемственностью между начальной и основной, основной и средней школами с учётом интересов школьников при выборе путей реализации способностей;
- организацией работы дополнительного образования детей;
- диагностикой достигаемых образовательных результатов

Концепция Программы развития

На современном этапе развития общества перед системой образования обозначены задачи по обеспечению глобальной конкурентоспособности российского образования, повышению доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям общества и каждого гражданина.

Для достижения указанных задач на уровне Российской Федерации была разработана и внедряется концепция проекта «Школа Минпросвещения России», направленная на создание равных условий для формирования единого образовательного пространства для каждого ребёнка, обеспечение конституционных прав каждого школьника, связанных с получением качественного и доступного общего образования в государственных или муниципальных образовательных учреждениях независимо от социальных и экономических факторов (регион проживания, достаток семьи, особенности здоровья, укомплектованность образовательной организации и ее материальная обеспеченность и др.).

Ключевые ориентиры Проекта «Школа Минпросвещения России» легли в основу Концепции Программы развития МБОУ «МСОШ» по модели «Школа Минпросвещения России».

Проект "Школа Минпросвещения России" (далее – Проект) направлен на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», на достижение целей, целевых показателей и результатов национального проекта «Образование».

Проект является механизмом реализации базового принципа системы российского образования, сформулированного Президентом Российской Федерации В.В. Путиным: «справедливость, то есть доступность качественного образования для каждого ребенка в соответствии с его интересами и способностями. Причем, независимо от того, где он живет – в городе или деревне, в Москве или любом другом регионе страны, независимо от того, где учится – в государственной школе или частной, и, конечно, независимо от социального статуса и доходов родителей» (заседание президиума 38 Государственного Совета по вопросу о задачах субъектов Российской Федерации в сфере общего образования 25 августа 2021 г.).

В Проекте реализованы приоритетные направления современной стратегии развития российского образования:

- формирование единого образовательного пространства, обеспечивающего качественное доступное общее образование во всех регионах страны для каждого ребенка в соответствии с его потребностями и интересами независимо от социальных и экономических факторов (достаток семьи, особенности здоровья, укомплектованность образовательной организации и её материальная обеспеченность и др.);
- укрепление единой воспитывающей среды, ориентированной на формирование патриотизма, российской гражданской идентичности, духовно-нравственной культуры на основе российских традиционных духовных и культурных ценностей;

-обеспечение глобальной конкурентоспособности российского образования, вхождение Российской Федерации в число десяти ведущих стран мира по качеству общего образования.

Основной идеей проекта «Школы Минпросвещения России» является ориентация на лучшие, передовые, наиболее эффективные отечественные практики в системе образования, обеспечивающие высокие образовательные результаты и формирование российской гражданской идентичности обучающихся как составляющей их социальной идентичности, обеспечивающие преемственность образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Проект направлен на формирование единого образовательного пространства, в котором ОО функционируют в соответствии с едиными требованиями к содержанию обучения, воспитательной работе, профориентации и развитию обучающихся с учетом индивидуальных потребностей и интересов, к средовым условиям обучающегося и трудовой деятельности педагога.

Целью Проекта является содействие обеспечению единого образовательного пространства Российской Федерации через формирование благополучного школьного климата, развитие современной здоровьесберегающей мотивирующей образовательной и воспитывающей среды в каждой общеобразовательной организации, активизацию учебной, интеллектуальной, творческой, профориентационной и социальной деятельности, направленных на получение качественного образования каждым обучающимся, формирование национальной идентичности, традиционных духовно-нравственных ценностей, сохранение образовательного суверенитета России.

Реализация Проекта осуществляется в соответствии со следующими основными принципами:

- законности (реализация проекта, в том числе его внедрение в общеобразовательные организации, должна соответствовать требованиям действующего законодательства и не нарушать права и законные интересы участников образовательных отношений);
- обеспечения качества образования (внедрение проекта должно обеспечивать достижение высоких образовательных результатов обучающихся);
- добровольности и согласованности (участие общеобразовательной организации в проекте реализуется по инициативе школьной команды, совместно с обучающимися и их родителями (законными представителями), при поддержке учредителя и органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего государственное управление в сфере образования);
- компетентности (подготовка и непрерывное организационно-методическое сопровождение школьных команд, участвующих в проекте);
- партнерства и содружества (реализация проекта при участии всех заинтересованных сторон: общественности, работодателей, государственных и муниципальных органов и организаций, сетевых партнеров и др.);
- соответствия основам государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно- нравственных ценностей.

Для достижения поставленной цели разработан проект модели «идеальной школы», модели «Школы Минпросвещения России», определяющей оптимальные условия для получения качественного общего образования за счет:

- создания единого непрерывного образовательного процесса на смежных этапах становления и развития личности обучающегося;
- единства процессов обучения и воспитания, реализуемых совместно с семьей и другими институтами воспитания;
- применения здоровьесберегающих технологий и методик обучения, направленных на формирование гармоничного физического и психического развития, сохранения и укрепления здоровья;

развития личностных качеств, необходимых для решения учебных, практических, творческих и иных жизненных задач;

формирования российской гражданской идентичности обучающихся как составляющей их социальной идентичности;

сохранения и развития культурного разнообразия и языкового наследия многонационального народа Российской Федерации. Реализация модели «Школы Минпросвещения России» направлена на повышение качества организационных, методических, технологических условий, управленческого процесса и результатов образовательной деятельности.

Модель «Школы Минпросвещения России» представлена 8 основными направлениями деятельности по развитию образовательной организации:

- "Знание: качество и объективность".
- "Здоровье".
- "Творчество".
- "Воспитание".
- "Профориентация".
- "Учитель. Школьная команда".
- "Школьный климат".
- "Образовательная среда".

Все направления тесно взаимосвязаны между собой и составляют единый учебно-воспитательный процесс. Три из них ("Учитель. Школьная команда", "Школьный климат", "Образовательная среда") являются системообразующими составляющими при реализации Проекта". Все направления (треки) имеют уровневую систему достижения показателей "стандарта качества условий" и ведущие ориентиры:

"Знание"	Предоставление каждому обучающемуся качественного общего образования и гарантирует ему достижение максимально возможных образовательных результатов на основе лучших традиций отечественной педагогики, предполагающих реализацию углубленного и профильного обучения, проектной и исследовательской деятельности, в том числе с применением электронных образовательных ресурсов, обеспечение объективной внутренней системы оценки качества образования.
"Здоровье"	Формирование здоровьесберегающего потенциала общеобразовательной организации на основе применения специальных технологий и методик обучения и воспитания, в том числе адаптивных, направленных на гармоничное физическое и психическое развитие, социальное благополучие, сохранение и укрепление здоровья и обеспечение личной безопасности обучающихся.
"Творчество"	Создание условий и ситуаций успеха созидательной деятельности, способствующих максимальной реализации потенциальных возможностей и наиболее полному раскрытию творческого потенциала обучающихся для успешного развития интеллекта, таланта, творческих способностей, созидательной позиции личности как субъекта общественной деятельности.

"Воспитание"	<p>Развитие личностных качеств обучающихся в соответствии с приоритетами государственной политики в сфере воспитания на основе российских традиционных духовно-нравственных ценностей, правил и норм поведения, принятых в российском обществе, формирование у обучающихся патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа РФ, природе и окружающей среде.</p>
"Профориентация"	<p>Предусматривает сопровождение осознанного отношения обучающихся к профессионально-трудовой сфере, основанного на создании условий для формирования у них набора компетенций, необходимых для успешного самоопределения и общей внутренней готовности к разрешению проблем профессиональной жизни, с использованием системы профессиональных проб, сетевых программ с колледжами и вузами, сотрудничества с семьей, с участием работодателей и заинтересованной общественности в целях обеспечения социально-экономического развития и суверенитета России.</p>
"Учитель. Школьная команда"	<p>Поддержку и развитие личностных и профессиональных компетенций педагогических работников (непрерывное профессиональное развитие, наставничество, адресная помощь и сопровождение) и максимальное использование потенциала каждого члена команды, постоянную коммуникацию и укрепление коллегиального сотрудничества, высокий уровень взаимопонимания в коллективе, направленных на достижение общих целей наиболее эффективными и действенными способами.</p>
"Школьный климат"	<p>Формирование уклада общеобразовательной организации, поддерживающего ценности, принципы, нравственную культуру, создание безопасного и комфортного для всех и каждого образовательного пространства, обеспечивающего атмосферу доброжелательности, доверия, требовательности и заботы о каждом, включающего нормы, ценности и ожидания, которые поддерживают чувство физической, эмоциональной социальной безопасности и способствуют благополучному личностному и интеллектуальному развитию обучающихся как полноценных членов общества.</p>
"Образовательная среда"	<p>Создание современной мотивирующей образовательной среды как инструмента социализации детей, проектируемого совместно участниками образовательных отношений как пространство развития обучающихся, создающего возможность их участия в принятии образовательных решений, формирующего инициативность, осознанность, самостоятельность и ответственность, являющегося действенным инструментом становления субъектной</p>

При вхождении в реализацию проекта «Школа Минпросвещения России» МБОУ «МСОШ» прошла самодиагностику и продемонстрировала средний уровень соответствия критериям единого образовательного пространства (134 баллов из 210), заложенным в концепции "Школы Минпросвещения России", при этом результаты

тестирования обозначили дефицитные позиции.

3. Проблемно-ориентированный анализ текущего состояния и результатов самодиагностики.

.Аналитический раздел.

Контингент обучающихся

Клас сы	2021 г.			2022 г.			2023 г.			2024 г.		
	Кол ич клас со в	Количество обучающихся		Кол ич клас со в	Количество обучающихся		Кол ич клас со в	Количество обучающихся				
		ООП	АООП		ООП	АООП		ООП	АООП			
1	5	135	1	5	139	1	5	131	1	4	115	1
2	5	128	5	5	133	2	5	133	2	5	133	0
3	5	118	2	5	124	4	5	128	6	5	134	4
4	5	120	6	5	126	2	5	121	5	5	117	2
СКО	1	-	16	1	-	12	1	-	11	1		12
Ито го	21	501	30	21	522	21	21	513	25		518	
5	4	95	1	4	108	3	5	112	5	5	117	5
6	5	131	3	4	98	1	4	107	4	5	115	4
7	5	131	6	5	136	2	4	94	1	4	105	4
8	5	121	5	5	138	4	5	128	3	4	94	1
9	5	123	2	5	127	6	5	134	5	5	129	4
СКО	2	-	28	2	-	27	2	-	27	2		28
Ито го	26	601	45	25	592	43	25	575	45			
10	1	29	-	1	26	-	1	24	-	1	30	
11	1	26	-	1	29	-	1	24	-	1	15	
Ито го	2	55	-	2	55	-	2	48	-	47	651	
Всег о	49	1157	75	48	1169	64	48	1136	70			

Общее количество обучающихся	1232	1233	1206	1169
-------------------------------------	-------------	-------------	-------------	-------------

Общая численность обучающихся

Уровень	2021г.	2022г.	2023г.	2024 г
	На конец года	На конец года	На конец года	На начало года
НОО	531	543	538	518
ООО	646	635	620	606
СОО	55	55	48	45
Всего	1232	1233	1206	1169

Социально - педагогическая характеристика школьного микросоциума

№	Учебный год	2022г.		2023 г.		2024 г.	
		кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%
1	Общее количество учащихся	1232	-	1225	-	1169	-
2	Общее количество семей	924	-	879	-	893	-
3	Многодетные семьи	208	16,8 %	201	22,6%	184	20,6%
4	Малообеспеченные семьи	210	17,0%	179	20,3%	145	16,2%
5	Неполные семьи	229	18,5%	225	25,5%	213	23,8%
6	Неблагополучные семьи (социально опасные)	10/4	0,8%/0,4%	8/4	0,9%/0,4%	7/3	0,7%/0,3%
7	Неблагополучные семьи, состоящие на учёте в ПДН	10	0,8%	6	0,6%	7	0,7%
8	Учащиеся, состоящие на внутришкольном учёте	7	0,5%	9	0,7%	9	0,7%
9	Учащиеся, состоящие на учёте в ПДН	4	0,3%	3	0,2%	3	0,2%
10	Учащиеся, состоящие на учете в КДНиЗП	5	0,4%	3	0,2%	3	0,2%
10	Учащиеся, совершившие правонарушения и доставлявшиеся в ОМ	0	0			2	0,1%
11	Учащиеся, совершившие преступления	0	0	0	0	0	0
12	Замечены в курении	6	0,4%	3	0,2%	3	0,3

13	Замечены в употреблении спиртных напитков	0	0	0	0	1	0,08
----	---	---	---	---	---	---	------

МБОУ «Меgetская СОШ» укомплектовано необходимыми кадрами.

Педагогический коллектив школы составляет 66 человек. Укомплектованность штатов составляет 100%. Кадровый состав педагогов неоднороден.

Характеристика учительских кадров

Таблица 1

Основные показатели	2020	2021	2022	2023	2024
	Кол-во/%	Кол-во/%	Кол-во/%	Кол-во/%	Кол-во
Общее количество работников ОУ (все работники)	101/100	102/100	100/100	101	100
Всего учителей (физических лиц, без учителей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком)	60/100	58/100	65/100	64	66
Учителя – внешние совместители	-	-	-	1	1
Учителя с высшим образованием	49/82	49/84	51/78	48+2	48
из них:					
с высшим педагогическим	49/82	48/80	50/75	48/75	46
с высшим (не педагогическим), прошедшие переподготовку	-	-	1	1	2
прошедшие переподготовку по направлению деятельности	4/6,7	-	-	-	-
Учителя, прошедшие обучение по дополнительным профессиональным программам в течение последних 3 лет	60/100	56/97	65/100	64/100	66
Учителя, аттестованные на квалификационные категории (всего):	55/100	58/100	65/100	64/100	26
из них:					
на высшую квалификационную категорию	4/67	7/12	6/9	6/9	6
на первую квалификационную категорию	21/35	18/31	20/30	18/28	20
на соответствие занимаемой должности	30/48	33/53	40/61	40/62	33

Диаграмма 1

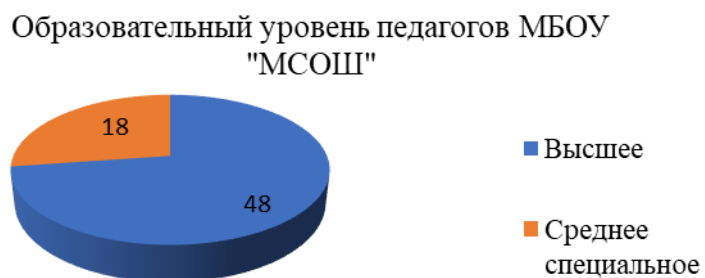
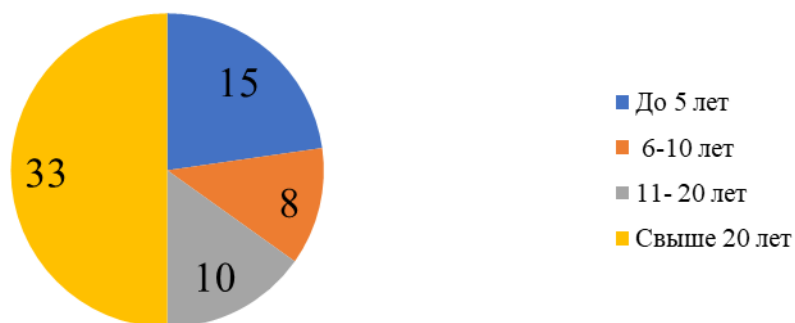


Диаграмма 2



Диаграмма 3

Кадровый состав по педагогическому стажу



Почетные звания, награды имеют:

Знак Почётный работник- 4 учителя

Почетная грамота МОРФ- 6 учителей

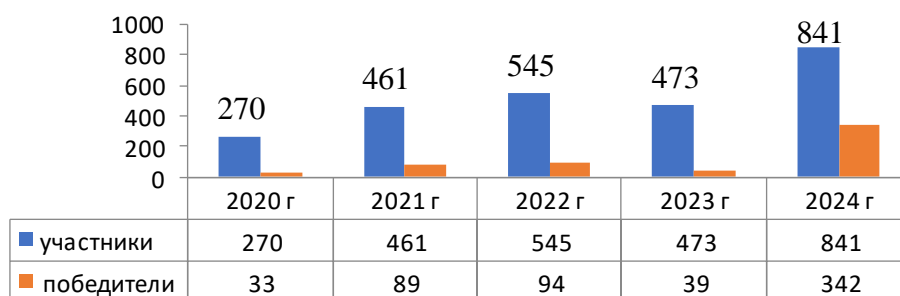
Юбилейная медаль за заслуги перед г. Ангарском 2021- 1 учитель

Знак отличия Мин просвещения РФ «Отличник просвещения»- 1

Работа с талантливыми и одаренными учащимися - одно из ведущих направлений работы МБОУ «МСОШ». Задача учителя заключается в том, чтобы суметь среди учащихся школы выявить наиболее одаренных, талантливых детей, помочь им проявить свои способности, наметить путь для самореализации.

Участники и победители олимпиад различных уровней, в том числе творческой и спортивной направленности (количество)

Диаграмма



		Выявление детей с повышенным уровнем способностей						
Численность обучающихся	№ строк и	муниципальный уровень		региональный уровень		федеральный уровень		
		кол-во участников	кол-во победителей и призеров	кол-во участников	кол-во победителей и призеров	кол-во участников	кол-во участников	
		1	2	3	4	5	6	
предметные олимпиады и интеллектуальные конкурсы (кроме ВсОШ)								
1-4 кл	1	117	82	26	21	431	212	
5-9 кл	2	76	27	42	25	514	117	

10-11 кл	3	12	2	2	2	-	-	
научно-исследовательские и проектные мероприятия								
1-4 кл	4	8	8	2	2	2	2	
5-9 кл	5	-	-	3	3	-	-	
10-11 кл	6	-	-	-	-	-	-	
творческие конкурсы и мероприятия								
1-4 кл	7	26	26	10	5	8	2	
5-9 кл	8	37	15	22	20	5	2	
10-11 кл	9	-	-	-	-	-	-	
физкультурно-спортивные мероприятия								
1-4 кл	10	-	-	-	-	37	-	
5-9 кл	11	22	8	6	2	44	-	
10-11 кл	12	5	-	-	-	9	-	

Итоги Всероссийской олимпиады школьников

Таблица

Уровень	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
школьный					
участников	649	457	266	348	112
Победителей и призеров	74	86	47	51	47
муниципальный					
участников	18	26	11	21	15
Победителей и призеров	5	6	4	5	4
региональный					
участников	4	1	3	1	-
Победителей и призеров	1	0	-	-	-

3.1. Результаты самодиагностики.

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

- результативность реализации программы развития школы на 2019-2024 годы;
- потенциал развития школы на основе SWOT-анализа возможностей и проблем образовательной организации;
- результаты самодиагностики «Школа Минпросвещения России»;
- возможные варианты развития.

Основания для разработки программы развития школы по итогам SWOT-анализа

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития в соответствии с изменениями внешнего окружения	
Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)	Благоприятные возможности (O)	Угрозы (T)
Средний уровень профессиональной подготовки преподавателей (40 % учителей имеют высшую и первую категорию).	Слабая материально-техническая база	<p>Есть предложения по сетевому взаимодействию.</p> <p>С 2024 года школа получила статус базовой опорной площадки АГО в направлении «работа с родителями»</p>	<p>Расширяется конкурентная среда.</p> <p>Удаленность поселковой школы.</p>
Учебный план имеет разнообразную вариативную часть	Недостаточное количество учащихся школы для необходимого набора в профильные классы	Есть спрос на профильное и предпрофильное образование	Период демографического спада в регионе
Развита система организации проектно-исследовательской деятельности школьников, в том числе через проект «Точка роста»	Педагоги, особенно имеющие большой опыт работы, не мотивированы на представление собственного педагогического опыта	Школа часто участвует в спортивно-оздоровительных мероприятиях различного уровня	Недостаточное финансирование дополнительного образования
Школьники успешно участвуют в городских, областных олимпиадах, конкурсах, конференциях различной	Библиотечный фонд укомплектован недостаточно, нет новых поступлений, в т. ч. электронных изданий	Школа выстроила систему взаимодействия школы с государственными и общественными организациями	Школа полностью зависит от бюджетного финансирования в условиях экономической нестабильности

направленности			
100 % учителей прошли курсовую переподготовку по направлению «Работа с учащимися с ОВЗ»	Недостаточное кадровое обеспечение оказания психолого-педагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ, инвалидностью.	Реализация программы мероприятий по обеспечению доступности и качества образования обучающихся с ОВЗ, в том числе АООП	Отсутствие специальных ТСО, специальными дидактическими материалами.

Администрация МБОУ «МСОШ» провела самодиагностику по методике ФГБНУ «Институт управления образованием Российской академии образования» (далее – ФГБНУ «ИУО РАО») на основе принципов управления качеством образования в рамках проекта «Школа Минпросвещения России» для определения и фиксации уровня вхождения в проект. По результатам диагностики определено исходное состояние школы как средний.

В таблице представлены основные показатели самодиагностики по направлениям (данные- ноябрь 2024 года):

Магистральное направление	Количество баллов	уровень
Знание	24	базовый
Здоровье	16	средний
Творчество	21	средний
Воспитание	15	базовый
Профориентация	9	средний
Учитель. Школьная команда.	21	средний
Школьный климат	17	средний
Образовательная среда	11	базовый

3.1. Результаты самодиагностики, установления уровня достижения результатов

№	Показатель оценивания	Бальная оценка	Дефициты	Управленческие действия/ решения
Магистральное направление "Знание" 24 из 53				
1	Реализация учебных планов нескольких профилей обучения	1	Низкий уровень профессиональной предметно-методической компетентности педагогических работников в осуществлении углубленного изучения отдельных предметов	<p>Организация адресной методической помощи педагогам в организации углубленного изучения отдельных предметов.</p> <p>Использование методологий менторства и наставничества для персонализированной помощи педагогическим работникам в организации углубленного изучения отдельных предметов.</p> <p>Обеспечение прохождения курсов повышения квалификации по вопросам методики преподавания предмета на углубленном уровне.</p> <p>Повышение мотивации учителя к преподаванию предмета на углубленном уровне, актуализация мер морального и материального стимулирования.</p>
			Отсутствие педагогических работников, способных обеспечить углубленное изучение отдельных предметов	<p>Использование сетевых форм реализации образовательных программ изучения отдельных предметов.</p> <p>Привлечение специалистов/педагогических работников из других образовательных организаций для углубленного изучения отдельных предметов.</p> <p>Развитие партнерства с вузами, привлечение университетских преподавателей для реализации углубленного изучения отдельных учебных предметов.</p>
2	Отсутствие выпускников 11 класса, получивших медаль «За	0	Необъективность текущего и итогового оценивания	Повышение методической грамотности педагогов в соблюдении принципов объективного оценивания.

	<p>особые успехи в учении», которые набрали по одному из предметов ПО ВЫБОРУ на ЕГЭ менее 70 баллов (при реализации среднего общего образования)</p>		<p>Контроль качества используемых при проведении контрольных и проверочных работ измерительных материалов, обеспечение включения в измерительные материалы заданий в формате ЕГЭ, проверяющих знания и умения, предусмотренные кодификаторами проверяемых требований к результатам освоения основной образовательной программы среднего общего образования и элементов содержания для проведения единого государственного экзамена (ФИПИ).</p> <p>Контроль соблюдения требований локальных актов, регламентирующих формы, порядок и периодичность текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестацию обучающихся.</p> <p>Обеспечение проведения процедур внешней независимой оценки качества подготовки обучающихся.</p> <p>Обеспечение использования технологии проведения оценочных процедур в формате независимой диагностики (конфиденциальность измерительных материалов, проведение оценочной процедуры учителем, не работающим в классе, присутствие независимого наблюдателя при проведении оценочной процедуры, организация проверки работ независимым экспертом или "перекрестной" проверки).</p>	
		<p>Отсутствие системы работы школы по подготовке к ЕГЭ, в том числе обучающихся, претендующих на получение медали «За особые успехи в учении».</p>		<p>Анализ результативности образовательной деятельности, в том числе в аспекте наличие выпускников 11 класса, получивших медаль «За особые успехи в учении», которые набрали по одному из предметов ЕГЭ менее 70 баллов.</p> <p>Анализ объективности результатов текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.</p> <p>Организация контроля результативности углубленного обучения и обучения по индивидуальным планам.</p>

			<p>Недостаточный уровень профессиональных компетенций педагогических работников для обеспечения подготовки обучающихся, претендующих на получение медали «За особые успехи в учении» к ЕГЭ.</p>	<p>Организация адресной организационно-методической помощи педагогам в вопросах организационно-образовательной деятельности обучающихся, претендующих на получение медали «За особые успехи в учении» к ЕГЭ.</p> <p>Внедрение наставничества для персонализированной помощи педагогическим работникам в вопросах подготовки и сопровождения обучающихся, претендующих на получение медали «За особые успехи в учении».</p> <p>Организация обучения педагогических работников на курсах повышения квалификации по совершенствованию предметно-методических компетенций, в том числе на курсах по подготовке экспертов для работы в региональной предметной комиссии при проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования.</p>
3	Участие обучающихся во ВСОШ	2	<p>Недостаток организации вовлечения обучающихся в олимпиадное движение школьников и подготовки к участию обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников</p>	<p>Создание системы работы с одаренными детьми, включающую выявление, поддержку и сопровождение, развитие интеллектуальной одаренности.</p> <p>Повышение мотивации и интереса обучающихся к участию в олимпиадном движении.</p> <p>Обеспечение разработки программ подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского.</p> <p>Организация систематической подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского.</p> <p>Обеспечение мотивации и интереса обучающихся к участию в школьном туре ВСОШ.</p> <p>Анализ результатов школьного этапа ВСОШ, прогнозирование результатов муниципального /регионального/ заключительного этапа.</p> <p>Создание системы мер морального и материального стимулирования педагогических работников,</p>

				<p>обеспечивающих участие обучающихся в олимпиадном движении.</p> <p>Создание системы мер морального и материального стимулирования обучающихся, в участвующих волимпиадном движении.</p>
			<p>Не обеспечивается подготовка обучающихся к участию в олимпиадном движении</p>	<p>Осуществление анализа результатов школьного этапа ВСОШ, прогнозирование результатов муниципального /регионального/ заключительного этапа.</p> <p>Обеспечение индивидуальной подготовки обучающихся в муниципальном/региональном/заключительном этапе ВСОШ.</p> <p>Организация развития предметно-методических компетенций учителей, обеспечивающих подготовку обучающихся к участию в олимпиадном движении.</p>

Магистральное направление "Здоровье" 16 из 22

4	<p>Диверсификация деятельности школьных спортивных клубов(далее – ШСК) (по видам спорта)</p>	1	<p>Недостаточная работа по формированию мотивации у обучающихся и их родителей к посещению школьных спортивных клубов</p>	<p>Организация деятельности по проведению мероприятий, стимулирующих спортивные достижения обучающихся, интерес к физкультурно-спортивной деятельности.</p> <p>Проведение разъяснительной работы с родителями (законными представителями) и обучающимися по привлечению к посещению занятий физической культурой и спортом, в том числе посещению спортивных секций, школьных спортивных клубов</p>
---	--	---	---	---

Магистральное направление "Творчество" 21 из 29

5	<p>Наличие технологических кружков на базе общеобразовательной организации и/или в рамках сетевого взаимодействия</p>	2	<p>Не организована сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей</p>	<p>Проведение мониторинга ресурсов внешней среды для реализации программ дополнительного образования.</p> <p>Заключение договоров о реализации программ дополнительного образования в сетевой форме через проект «Точка роста»</p>
---	---	---	---	--

			Недостаточная работа по формированию интереса и мотивации обучающихся и их родителей (законных представителей) в обучении детей по программам технологической направленности	Проведение мониторинга образовательных потребностей обучающихся в обучении по дополнительным общеобразовательным программам технической и естественно-научной направленностей. Выявление, поддержка и развитие интеллектуальных способностей и талантов обучающихся к научно-техническому творчеству, обеспечение условий для профессиональной ориентации обучающихся, создание сообщества обучающихся и педагогических работников, активно вовлеченных в проекты Кружкового движения.
6	Функционирование школьных творческих объединений (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медицентр (телевидение, газета, журнал) и др.) («критический» показатель)	1	Низкий уровень компетенций педагогических работников, не позволяющий реализовать палитру творческих объединений	Направление запроса для прохождения повышения квалификации специалистов, ориентированного на реализацию программ технологической и естественно-научно направленности
Магистральное направление «Воспитание» 15 из 22				
7	Функционирование школьного музея	0	Отсутствует помещение, необходимое для работы школьного музея.	Материально-техническое обновление образовательной среды, приспособление помещений, использование возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства для организации работы . Создание виртуальной версии школьного музея.
Магистральное направление «Профориентация» 9 из 14				

8	Прохождение обучающимися профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих	0	Отсутствие сетевой формы реализации образовательной программы	<p>Организация профессионального обучения старшекласников по профессиям рабочих и служащих с использованием собственной МТБ или МТБ предприятия реального сектора экономики с целью получения первой профессии одновременно с общим образованием.</p> <p>Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материально-техническую базу, образовательные ресурсы).</p> <p>В рамках реализации программы по воспитанию организация встреч обучающихся с представителями рабочих профессий и служащих; посещение обучающимися и родителями дней открытых дверей образовательных организаций высшего, среднего профессионального образования</p>
---	---	---	---	---

Магистральное направление «Учитель. Школьная команда» 21 из 32

9	Дополнительное профессиональное образование учителей биологии, информатики, математики, физики, химии по программам, направленным на формирование у обучающихся общеобразовательных организаций навыков, необходимых для обеспечения технологического суверенитета Российской Федерации (за три последних года)	0	Отсутствие педагогов, способных осуществлять реализацию программ углубленного изучения предмета, профильного обучения.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение реализации ООП в сетевой форме. Разработка положения о кадровом резерве.
---	---	---	--	---

Магистральное направление «Образовательная среда» 17-21

	<p>Оснащение образовательной организации ИТ-оборудованием в соответствии с Методическими рекомендациями по вопросам размещения оборудования, поставляемого в целях обеспечения образовательных организаций материально-технической базой для внедрения ЦОС</p>	1	<p>Отсутствие финансирования Оборудование образовательной организации не соответствует Методическим рекомендациям по вопросам размещения оборудования, поставляемого в целях обеспечения образовательных организаций материально-технической базой для внедрения ЦОС.</p>	<p>Перераспределение бюджетных средств или привлечение дополнительных источников финансирования. Разработка мероприятий по развитию материально-технической базы, информационно-телекоммуникационной инфраструктуры для внедрения ЦОС. Приобретение современного ИТ-оборудования за счет средств образовательной организации на учебные расходы, участие в грантовых конкурсах, привлечение внебюджетных средств.</p>
--	--	---	---	--

Магистральное направление «Школьный климат» 11 из 19

	<p>Оказание психолого-педагогической помощи целевым группам обучающихся (испытывающим трудности в обучении; находящимся в трудной жизненной ситуации; детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей; обучающимся с ОВЗ и (или) инвалидностью; одаренным детям)(критический показатель)</p>	1	<p>Реализуется в виде отдельных мероприятий и (или) индивидуальных консультаций отдельных участников образовательных отношений (обучающихся, родителей, педагогов)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Организация переподготовки педагогических работников по специальности «педагог-психолог». • Привлечение специалистов в качестве совместителей из других общеобразовательных организаций к выполнению функций педагога-психолога, проведению обучающих семинаров по развитию системы школьной медиации, профилактике и управлению конфликтами в образовательной среде, созданию (развитию) системы профилактической работы с учащимися, находящимися в социально-опасном положении; поддержка обучающихся, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН, «группах риска» и др. • Решение кадрового вопроса путем привлечения педагога-психолога в рамках сетевого взаимодействия. • Решение кадрового вопроса путем принятия штатного педагога-психолога.
--	--	---	--	---

3.2. Описание дефицитов по каждому магистральному направлению и ключевому условию.

Направление/условие	Дефициты	Причина возникновения	
		Внутренние факторы	Внешние факторы
Знание	Низкий уровень профессиональной предметно-методической компетентности педагогических работников в осуществлении углубленного изучения отдельных предметов	не в полной мере организована методическая помощь педагогам в составлении и реализации программ углубленного изучения отдельных предметов; недостаточный уровень развития системы наставничества для персонифицированной помощи педагогическим работникам в вопросах составления и реализации программ углубленного изучения отдельных предметов; недостаточный административный контроль повышения квалификации педагогов, реализующих программы внеурочной деятельности по организации учебно-исследовательской и проектной деятельности.	отсутствие системы повышения квалификации педагогов, реализующих программы внеурочной деятельности по организации учебно-исследовательской и проектной деятельности
	Отсутствие педагогических работников, способных обеспечить углубленное изучение отдельных предметов	высокая педагогическая нагрузка, недостаточная мотивация педагогических работников к обучению на курсах повышения квалификации по совершенствованию предметно-методических компетенций при проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования. недостаточный уровень психолого-педагогического сопровождения выпускников по подготовке к ЕГЭ.	отсутствие специалистов по оказанию психолого-педагогических консультаций и методической помощи в муниципальном районе
	Необъективность текущего и итогового оценивания		
	Отсутствие системы работы школы по подготовке к ЕГЭ, в том числе обучающихся, претендующих на получение медали «За особые успехи в учении»		
Недостаточный уровень профессиональных компетенций педагогических работников для обеспечения подготовки обучающихся, претендующих на получение медали «За особые успехи в учении» к ЕГЭ			

	Недостаток организации вовлечения обучающихся в олимпиадное движение школьников и подготовки к участию обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников	не в полной мере обеспечивается индивидуальная подготовка обучающихся в муниципальном/региональном/заключительном этапе ВСОШ в связи с недостаточным охватом педагогов, повышающих квалификацию по направлению, обеспечивающему подготовку обучающихся к участию в олимпиадном движении в связи с высокой нагрузкой педагогов (недостатком педагогических кадров)	не достаточное включение педагогов всуществующее олимпиадное движение; слабая мотивация педагогов.
	Не обеспечивается подготовка обучающихся к участию в олимпиадном движении		
	Наличие выпускников 11 класса, не получивших аттестаты о среднем общем образовании	несформированная система подготовки обучающихся к ЕГЭ. недостаточный уровень профессиональных компетенций педагогических работников в обеспечении эффективной подготовки к ЕГЭ. недостаточная работа по мотивации обучающихся к успешному завершению среднего общего образования и получению аттестата о среднем общем образовании.	слабая мотивация педагогов; отсутствие системной работы по данному направлению.
Творчество	Не организована сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей	отсутствие системной работы по поиску сетевых партнеров.	отсутствие заключенных договоров о реализации программ дополнительного образования в сетевой форме.
	Недостаточная работа по формированию интереса и мотивации обучающихся и их родителей (законных представителей) в обучении детей по программам технологической направленности	отсутствует система мониторинга образовательных потребностей обучающихся в обучении по дополнительным общеобразовательным программам технической и естественно-научной направленностей.	низкая активность родительской общественности

Воспитание	Отсутствует помещение, необходимое для работы школьного музея	не обеспечено создание и деятельность школьного музея; отсутствует помещение; отсутствует материально-техническое оснащение, необходимое для работы школьного музея	отсутствие контроля в данной сфере
Профориентация	Отсутствие сетевой формы реализации образовательной программы	отсутствие системной работы по поиску сетевых партнеров.	отсутствует системы привлечения сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе необходимые дополнительные ресурсы.

3.3. Анализ текущего состояния и перспектив развития школы.

	Полученный результат		Планируемый результат, описание
	+	-	
Знание	<ul style="list-style-type: none"> ▪ образовательная организация обеспечена учебниками и учебными пособиями в полном объеме; ▪ 100% учителей используют программы учебных предметов, содержание и планируемые результаты которых не ниже соответствующих содержания и планируемых результатов федеральных рабочих программ учебных предметов; ▪ образовательная организация не входит в перечень образовательных организаций с признаками необъективных результатов по итогам двух предыдущих учебных годов; ▪ обучающимся обеспечено не менее 5–9 часов еженедельных занятий внеурочной деятельностью; ▪ участие в региональном этапе Всероссийской олимпиады школьников; ▪ наличие призеров регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников; ▪ сформирована и действует система работа с детьми ОВЗ, детьми-инвалидами; ▪ разработаны адаптированные основные общеобразовательные программы и адаптированные дополнительные общеобразовательные программы; ▪ 100% педагогических работников прошли обучение (за три последних года) в 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Несформированная система подготовки обучающихся к ЕГЭ. 2. В недостаточной степени обеспечена подготовка обучающихся к участию в олимпиадном движении. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработана стратегия обеспечения качества образовательной деятельности в общеобразовательной организации, обеспечивающая повышение методической грамотности педагогов по соблюдению принципов объективного оценивания. 2. Разработан механизм подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении, в том числе разработана, внедрена система мотивирования обучающихся для их вовлечения в олимпиадное движение школьников; сформирован календарь образовательных активностей для обучающихся (мероприятия по подготовке к участию в олимпиадном движении, олимпиады различных уровней: от школьной до Всероссийской и Международной).

	части обучения и воспитания обучающимися с ОВЗ, с инвалидностью (за три последних года).		
Здоровье	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 100% обучающихся начальных классов обеспечены горячим питанием ▪ реализуется общешкольная программа по профилактике вредных привычек ▪ проводятся в системе школьные просветительские мероприятия по ЗОЖ, по профилактике курения табака, употребления алкоголя и наркотических средств; ▪ спортивная инфраструктура школы для занятий физической культурой и спортом соответствует нормам; ▪ наличие дополнительных образовательных услуг в области физической культуры и спорта 	<p>1. Недостаточная работа по формированию мотивации у обучающихся и их родителей к посещению школьных спортивных клубов</p>	<p>1. Организована информационно-просветительская работа с обучающимися, родителями (законными представителями) об участии во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе ГТО, правилах и порядке процедуры сдачи ГТО.</p> <p>2. Создано сообщества обучающихся и педагогов "ГТО в школе".</p> <p>3. Обеспечены условия по прохождению педагогическими работниками (курирующими ГТО в школе) обучающихся мероприятий о правилах и порядке проведения процедуры сдачи Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО.</p>
Творчество	<ul style="list-style-type: none"> ▪ дополнительные общеобразовательные программы разработаны и реализуются по 5 направленностям; ▪ функционирует 3 и более технологических кружка; ▪ участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях на региональном и (или) всероссийском уровне. ▪ наличие победителей и (или) призеров конкурсов, фестивалей, олимпиад, конференций на всероссийском уровне; ▪ функционирует 5 и более школьных творческих объединений. 	<p>1. Не организована сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей</p> <p>2. Недостаточная работа по формированию интереса и мотивации обучающихся и их родителей (законных представителей) в обучении детей по программам технологической направленности</p>	<p>1. Заключены договоры сетевого взаимодействия по сопровождению реализации программ дополнительного образования, в том числе технической и естественно-научной направленностей.</p> <p>2. Выстроена система формирования интереса, выявления и развития интеллектуальных, творческих способностей и талантов обучающихся, интереса к научной, инженерно-технической, изобретательской деятельности.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ доля обучающихся, являющихся членами школьных творческих объединений, от общего количества обучающихся в организации составляет 30% и более. ▪ количество мероприятий школьных творческих объединений: концерты, спектакли, выпуски газет, журналов и т. д. (для каждого школьного творческого объединения) составляет более 2 в год (для каждого творческого объединения). 		
Воспитание	<ul style="list-style-type: none"> ▪ используются государственные символы при обучении и воспитании; ▪ трансляция опыта по организации взаимодействия образовательной организации и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания; 	1. Отсутствует помещение, необходимое для работы школьного музея	1. Подготовка помещения, необходимого для работы школьного музея или создание виртуального варианта школьного музея.
Профориентация	<ul style="list-style-type: none"> ▪ реализуется утвержденный календарный план профориентационной деятельности; ▪ наличие соглашений с региональными предприятиями и организациями, оказывающими содействие в реализации профориентационных мероприятий; ▪ участие обучающихся в моделирующих профессиональных пробах (онлайн) и на региональных площадках, в тестированиях, экскурсиях для обучающихся на предприятия и организации СПО и ВО, в мероприятиях федерального проекта «Билет в будущее»; ▪ проведение родительских собраний на тему профессиональной ориентации, в том 	1. Отсутствие сетевой формы реализации образовательной программы	1. Заключены договоры сетевого взаимодействия по организации профориентационной работы

	числе об актуальных потребностях современного рынка труда		
Учитель. Школьная команда	<ul style="list-style-type: none"> ▪ развита системы наставничества через реализацию наставнического проекта; ▪ наличие методических объединений учителей-предметников и классных руководителей; ▪ 100% педагогических работников, прошли обучение по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года); ▪ 100% членов управленческой команды прошли повышение квалификации по программам из Федерального реестра образовательных программ дополнительного профессионального образования (за три последних года); ▪ предусмотрены меры различных форм стимулирования педагогических работников 		
Образовательная среда	<ul style="list-style-type: none"> ▪ сформированы коллегиальные органы управления в соответствии с Федеральным законом Об образовании в Российской Федерации, предусмотренные уставом образовательной организации ▪ информационная система управления образовательной организацией интегрирована с региональными информационными системами ▪ IT-оборудования используется в образовательной деятельности в соответствии с Методическими рекомендациями по вопросам использования в образовательном процессе оборудования, поставляемого в целях обеспечения 		

	<p>образовательных организаций материально-технической базой для внедрения ЦОС;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ педагогические работники включены в сетевые профессиональные сообщества по обмену педагогическим опытом 		
<p>Школьный климат</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ наличие в штате общеобразовательной организации: социального педагога, педагога-психолога; учителя-логопеда, ▪ обеспечивающих оказание помощи целевым группам обучающихся ▪ реализуется психолого-педагогическая программа и комплекс мероприятий для каждой из целевых групп обучающихся, в том числе по профилактике травли, ▪ по профилактике девиантного поведения, открыт кабинет педагога-психолога - ▪ выделение и оснащение тематических пространств для обучающихся: зона общения, игровая зона, зона релаксации и общения и др.; тематического пространства для отдыха и эмоционального восстановления педагогов. 		

Результаты проблемно-ориентированного анализа:

Магистральные направления/ключевые условия	Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменений внешних факторов	
	Сильные стороны	Слабые стороны	Благоприятные возможности	Риски
Знание	<p>Образовательная организация обеспечена учебниками и учебными пособиями в полном объеме. 100% учителей используют программы учебных предметов, содержание и планируемые результаты которых не ниже соответствующих содержания и планируемых результатов федеральных рабочих программ учебных предметов</p> <p>Образовательная организация не входит в перечень образовательных организаций с признаками необъективных результатов по итогам двух предыдущих учебных годов.</p> <p>Обучающимся обеспечено не менее 5–9 часов еженедельных занятий внеурочной деятельностью.</p> <p>Участие в региональном этапе Всероссийской олимпиады школьников.</p> <p>Наличие победителей и (или) призеров регионального этапа</p>	<p>Недостаточный уровень профессиональных компетенций педагогических работников по составлению и реализации программ внеурочной деятельности.</p> <p>Не обеспечивается подготовка обучающихся к участию в олимпиадном движении.</p>	<p>Наличие функционирующей положительной системы работы с социальными партнерами – ОО на уровне района, города.</p> <p>Наличие опыта участия в олимпиадном движении, возможность трансляции его.</p>	<p>Слабо мотивированный, возрастной состав педагогического коллектива.</p> <p>Высокая педагогическая нагрузка специалистов.</p>
	<p>Всероссийской олимпиады школьников.</p> <p>Сформирована и действует система работа с детьми ОВЗ, детьми-</p>			

	инвалидами. Разработаны адаптированные основные общеобразовательные программы и адаптированные дополнительные общеобразовательные программы. 100% педагогических работников прошли обучение (за три последних года) в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (за три последних года).			
Воспитание	Используются государственные символы при обучении и воспитании. Трансляция опыта по организации взаимодействия образовательной организации и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания.	Отсутствует помещение, необходимое для работы школьного музея	Наличие социальных партнеров для развития данного направления в рамках школы и вне ее.	Пассивность социальных партнеров, отсутствие мотивирующих ресурсов у школы
Здоровье	100% обучающихся начальных классов обеспечены горячим питанием. Реализуется общешкольная программа по профилактике вредных привычек. Проводятся в системе школьные просветительские мероприятия по ЗОЖ, по профилактике курения табака, употребления алкоголя и наркотических средств.		Наличие социальных партнеров для развития данного направления в рамках школы и вне ее. Большой опыт проведения школьных, районных мероприятий в области здоровьесбережения	Перегрузка, наслоение мероприятий, ключевых дел, инициатив и проектов в данной сфере как на уровне учреждения, так и на уровне района, региона.
	Спортивная инфраструктура школы для занятий физической культурой и спортом соответствует нормам.	Недостаточная работа по формированию мотивации у обучающихся и их родителей к	Возможность трансляции данного опыта. Наличие рабочей группы на уровне	

		посещению школьных спортивных клубов	учреждения.	
Творчество	<p>Дополнительные общеобразовательные программы разработаны и реализуются по 5 направленностям.</p> <p>Функционирует 3 и более технологических кружка.</p> <p>Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях на региональном и (или) всероссийском уровне.</p> <p>Наличие победителей и (или) призеров конкурсов, фестивалей, олимпиад, конференций на всероссийском уровне.</p> <p>Функционирует 5 и более школьных творческих объединений.</p> <p>Доля обучающихся, являющихся членами школьных творческих объединений, от общего количества обучающихся в организации составляет 30% и более.</p> <p>Количество мероприятий школьных творческих объединений:</p> <p>концерты, спектакли, выпуски газет, журналов и т. д. (для каждого школьного творческого объединения) составляет более 2 в год (для каждого творческого объединения).</p>	<p>Не организована сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.</p> <p>Недостаточная работа по формированию интереса и мотивации обучающихся и их родителей (законных представителей) в обучении детей по программам технологической направленности</p>	<p>Наличие социальных партнеров для развития данного направления в рамках школы и вне ее.</p> <p>Функционирование на базе МБОУ «МСОШ» «Точки роста»</p> <p>Возможность трансляции данного опыта.</p>	<p>Дефицит специалистов в данном направлении на уровне района.</p> <p>Недостаточная квалификация имеющихся кадров.</p>
Профориентация	Реализуется утвержденный календарный план	Отсутствие сетевой	Высокий творческий потенциал	Слабо мотивированный,

	<p>профориентационной деятельности</p> <p>Наличие профильных образовательной программы.</p> <p>Наличие соглашений с предпрофессиональных классов</p> <p>Наличие соглашений с региональными предприятиями и организациями, оказывающими содействие в реализации профориентационных мероприятий.</p> <p>Участие обучающихся в моделирующих профессиональных пробах (онлайн) и на региональных площадках, в тестированиях, экскурсиях для обучающихся на предприятия и организации СПО и ВО, в мероприятиях федерального проекта «Билет в будущее»</p> <p>Проведение родительских собраний на тему профессиональной ориентации, в том числе об актуальных потребностях современного рынка труда</p>	<p>формы реализации программы.</p>	<p>обучающихся, мотивация к включению в профориентационную деятельность.</p> <p>Наличие положительного опыта участия обучающихся в профориентационных мероприятиях.</p>	<p>возрастной состав педагогического коллектива.</p> <p>Высокая педагогическая нагрузка специалистов.</p>
<p>Учитель. Школьная команда</p>	<p>Развита системы наставничества через реализацию наставнического проекта.</p> <p>Наличие методических объединений учителей-предметников и классных руководителей.</p> <p>100% педагогических работников, прошли обучение по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (затри последних года).</p>		<p>Действующая система профессионального развития педагогов.</p> <p>Потребность профессионального роста у большей части специалистов.</p> <p>Наличие горизонтальных связей с образовательными партнерами в данном направлении.</p>	<p>Не в полной мере выявленный запрос потребностей в профессиональном развитии педагогов.</p> <p>Ошибки в подборе методов, форм работы с педагогическим коллективом.</p>

	<p>100% членов управленческой команды прошли повышение квалификации по программам из Федерального реестра образовательных программ дополнительного профессионального образования(за три последних года).</p> <p>Предусмотрены меры различных форм стимулирования педагогических работников</p>			
Школьный климат	<p>Наличие в штате Общеобразовательной организации: социального педагога, педагога-психолога; учителя-логопеда, обеспечивающих оказание помощи целевым группам обучающихся.</p> <p>Реализуется психолого-педагогическая программа и комплекс мероприятий для каждой из целевых групп обучающихся, в том числе по профилактике травли, по профилактике девиантного поведения, открыт кабинет педагога-психолога.</p> <p>Выделение и оснащение тематических пространств для обучающихся: зона общения, игровая зона, зона релаксации и общения и др.; тематического пространства для отдыха и эмоционального восстановления педагогов</p>		<p>Наличие социальных партнеров школы по развитию данного направления.</p> <p>Понимание и заинтересованность управленческой команды школы в построении эффективной системы психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса.</p>	<p>Отсутствие мотивации у действующих специалистов к дополнительному обучению (повышению квалификации для совмещения профессий) (в силу загруженности).</p> <p>Потребность еще в одном педагого-психологе.</p>
Образовательная среда	<p>Сформированы коллегиальные органы управления в соответствии с Федеральным законом Об</p>		<p>Понимание и заинтересованность управленческой</p>	<p>Слабое включение педагогического</p>

	<p>образовании в Российской Федерации, предусмотренные уставом образовательной организации</p> <p>Информационная система управления образовательной организацией интегрирована с региональными информационными системами IT-оборудования используется в образовательной деятельности в соответствии с Методическими рекомендациями по вопросам использования в образовательном процессе оборудования, поставляемого в целях обеспечения образовательных организаций материально-технической базой для внедрения ЦОС.</p> <p>Педагогические работники включены в сетевые профессиональные сообщества по обмену педагогическим опытом</p>		<p>команды в коллектива в необходимости обновления МТБ.</p>	<p>конкурсы грантовой поддержки.</p>
--	---	--	---	--------------------------------------

4. Основные направления развития МБОУ «МСОШ»

4.1. Возможные действия, направленные на совершенствование деятельности по каждому магистральному направлению ключевому условию:

Планируемые результаты	Возможные действия
Магистральное направление «Знание»	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Разработана стратегия обеспечения качества образовательной деятельности в общеобразовательной организации, обеспечивающая повышение методической грамотности педагогов по соблюдению принципов объективного оценивания. ▪ Повышен уровень профессиональных компетенций педагогических работников в области реализации учебных программ. ▪ Разработан механизм подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении, в том числе разработана, внедрена система мотивирования обучающихся для их вовлечения в олимпиадное движение школьников, сформирован календарь образовательных активностей для обучающихся (мероприятия по подготовке к участию в олимпиадном движении, олимпиады различных уровней: от школьной до Всероссийской и Международной). 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Обеспечение обучения на курсах повышения квалификации по организации учебно-исследовательской и проектной деятельности, повышение мотивации учителя, актуализация мер морального и материального стимулирования ▪ Взаимодействие с образовательными организациями, организациями высшего и среднего профессионального образования, культуры, науки, использование новых форматов взаимодействия для восполнения недостающих кадровых ресурсов, привлечения кадров к реализации рабочих программ. Организация развития предметно-методических компетенций учителей, обеспечивающих подготовку обучающихся к участию в олимпиадном движении. ▪ Привлечение педагогических работников в качестве экспертов, членов жюри на различных этапах проведения олимпиады.
Магистральное направление «Здоровье»	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Организована информационно-просветительская работа с обучающимися, родителями (законными представителями) об участии во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе ГТО, правилах и порядке процедуры сдачи ГТО. ▪ Создано сообщество обучающихся и педагогов "ГТО в школе". ▪ Обеспечены условия по прохождению педагогическими работниками (курирующими ГТО в школе) обучающихся мероприятий о правилах и порядке проведения процедуры сдачи Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Взаимодействие с организациями, предприятиями, образовательными партнерами для построения эффективного сотрудничества в рамках развития основных компонентов здоровьесберегающей мотивирующей среды. ▪ Функционирование рабочей школьной группы специалистов, ориентированной на комплексное психологическое, методическое, социальное, педагогическое, медицинское сопровождение развития обучающихся на всех этапах обучения и поддержку всех субъектов образовательного процесса.

Магистральное направление «Воспитание»	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ - Повышен уровень профессиональных компетенций педагогических работников в области организации школьного музея. - Организована подготовка помещения, необходимого для работы школьного музея 	Создание виртуального школьного музея на платформе школьного сайта.
Магистральное направление «Творчество»	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Заключены договоры сетевого взаимодействия по сопровождению реализации программ дополнительного образования, в том числе технической и естественно-научной направленностей. <p>Выстроена система формирования интереса, выявления и развития интеллектуальных, творческих способностей и талантов обучающихся, интереса к научной, инженерно-технической, изобретательской деятельности, в том числе через проект «Точка роста»</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Проведение мониторинга ресурсов внешней среды для реализации программ дополнительного образования, в том числе привлечения ресурсов детских технопарков "Кванториум" и др.; заключение договоров о реализации программ дополнительного образования в сетевой форме, в целях привлечения квалифицированных специалистов из других организаций и предприятий для работы в системе дополнительного образования, в том числе технической и естественно-научной направленностей. <p>Проведение мониторинга образовательных потребностей обучающихся в обучении по программам дополнительного образования, в том числе технической и естественно-научной направленностей; условий/ресурсов (материальных, информационно-технических, кадровых). Корректировка плана внеурочной деятельности на основе методических рекомендаций Минпросвещения России, с учетом интересов, потребностей, индивидуальных возможностей, склонностей образовательных потребностей обучающихся. Проведение регулярной информационной кампании по формированию интереса обучающихся к участию в интеллектуальных состязаниях и творческих конкурсах различного уровня.</p>
Магистральное направление "Профориентация"	
Заклучены договоры сетевого взаимодействия по организации профориентационной работы.	Определение сетевых партнеров для предоставления ресурсов (профессиональные кадры, материально-техническая база, образовательные ресурсы) в организации профессионального обучения в общеобразовательной организации. Обеспечение сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций с образовательными организациями СПО.

4.2. Управленческие решения, направленные на устранение причин возникновения дефицитов:

Разработка, реализация локальных проектов, подпрограмм	Управленческие решения/программы, подпроекты, проекты		
	До 2023 года (действующие программы, подпрограммы, проекты)	В рамках формируемой программы развития (2024-2029 гг.)	
		Включенность / участие в федеральных программах, подпрограммах, проектах	Разработка, актуализация, реализация локальных/учрежденческих программ, подпрограмм, проектов
Знание	- Образовательная программа - Федеральный проект "Современная школа" - Проект «Успех каждого ребенка» - Проект "Цифровая образовательная среда"	- Федеральный проект «Успех каждого ребенка» - Федеральный проект "Современная школа" - Федеральный проект "Цифровая образовательная среда"	- Образовательная программа (актуализация) - Проект «Молодой исследователь» (разработка)
Воспитание	- Программа "Воспитание" - Проект «Успех каждого ребенка» - Программа «Орлята» (актуализация)	- Федеральный проект «Успех каждого ребенка»	- Программа "Воспитание" (актуализация)
Здоровье	В рамках основной деятельности	-	В рамках мероприятий дорожной карты
Творчество	- Проект «Успех каждого ребенка»	- Федеральный проект «Успех каждого ребенка»	В рамках мероприятий дорожной карты
Профориентация	- Всероссийский профориентационный марафон "Россия – мои горизонты"; - Проект «Билет в будущее» - Проект «ПроеКТОриЯ»	- Всероссийский профориентационный марафон "Россия – мои горизонты" - Федеральный проект «Билет в будущее» - Федеральный проект «ПроеКТОриЯ»	В рамках мероприятий дорожной карты
Учитель. Школьная команда	- Федеральный проект «Учитель будущего»	- Федеральный проект «Учитель будущего»	В рамках мероприятий дорожной карты
Школьный климат	В рамках основной деятельности	-	В рамках мероприятий дорожной карты
Образовательная среда	В рамках основной деятельности	-	В рамках мероприятий дорожной карты

Магистральное направление "ЗНАНИЕ":

1. Образовательная программа

Цель	Предоставление каждому обучающемуся качественного общего образования, гарантия ему достижения максимально возможных образовательных результатов на основе лучших традиций отечественной педагогики, предполагающих реализацию углубленного и профильного обучения, проектной и исследовательской деятельности, в том числе с применением электронных образовательных ресурсов, обеспечение объективной внутренней системы оценки качества образования.
Задачи	<ol style="list-style-type: none">1. Обеспечение доступности получения качественного образования.2. Обеспечение планируемых результатов по освоению обучающимися целевых установок, приобретению знаний, умений, навыков, определяемых личностными, семейными, общественными, государственными потребностями и возможностями обучающегося, индивидуальными особенностями его развития и состояния здоровья.3. Достижение планируемых результатов освоения ФОП НОО, ООО, СОО всеми обучающимися, в том числе обучающимися с ОВЗ.4. Организация социального и учебно-исследовательского проектирования, профессиональной ориентации обучающихся при поддержке педагогов, психологов, социальных педагогов, сотрудничество с базовыми организациями, организациями профессионального образования, центрами профессиональной работы
Планируемые результаты	<ul style="list-style-type: none">- Освоение обучающимися в ходе изучения учебного предмета научных знаний, умений и способов действий, специфических для соответствующей предметной области; предпосылки научного типа мышления.- Освоение обучающимися межпредметных понятий (используются в нескольких предметных областях и позволяют связывать знания из различных учебных предметов, учебных курсов, модулей в целостную научную картину мира) и универсальных учебных действий (познавательные, коммуникативные, регулятивные).- Готовность к самостоятельному планированию и осуществлению учебной деятельности и организации учебного сотрудничества с педагогическими работниками и сверстниками, к участию в построении индивидуальной образовательной траектории- Владение навыками учебно-исследовательской, проектной и социальной деятельности.
Ключевые мероприятия	<ul style="list-style-type: none">- Актуализация содержания образовательных программ.- Использование сетевых форм реализации образовательной деятельности.- Оказание организационно-методической помощи педагогам в составлении и реализации программ курсов внеурочной деятельности.- Внедрение методологий менторства и наставничества для персонализированной помощи педагогическим работникам в вопросах составления и реализации программ курсов внеурочной деятельности.- Обеспечение обучения на курсах повышения квалификации по организации учебно-исследовательской и проектной деятельности в рамках внеурочной деятельности.- Взаимодействие с образовательными организациями, организациями высшего и среднего профессионального образования, культуры, науки, использование новых форматов взаимодействия для восполнения недостающих кадровых

	<p>ресурсов, привлечения кадров к реализации рабочих программ курсов внеурочной деятельности общеобразовательной организации.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Взаимодействие с организациями, предприятиями для использования ресурсов профессионально-производственной среды, помещений для реализации рабочих программ курсов внеурочной деятельности. - Обеспечение индивидуальной подготовки обучающихся в муниципальном/региональном/заключительном этапе ВСОШ. - Организация развития предметно-методических компетенций учителей, обеспечивающих подготовку обучающихся к участию в олимпиадном движении. - Организация работы по устранению профессиональных дефицитов педагогических работников МОУ СШ №128 - Актуализация системы выявления, поддержки и развития способностей обучающихся.
Целевые индикаторы результативности	<ul style="list-style-type: none"> - Повышение эффективности усвоения обучающимися знаний и учебных действий, формирование научного типа мышления, компетентностей в предметных областях, учебно-исследовательской, проектной, социальной деятельности. - Наличие разработанных индивидуальных программ и учебных планов для одаренных, успешных обучающихся и (или) для обучающихся, социальных групп, нуждающихся в особом внимании и поддержке. - Доля обучающихся, охваченных участием в различных формах организации учебно-исследовательской и проектной деятельности (творческих конкурсах, научных обществах, научно-практических конференциях, олимпиадах и других), получение практико-ориентированного результата. - Повышение профессиональной компетентности педагогического состава коллектива.
Система оценки результатов и контроля	<ul style="list-style-type: none"> - Оценка образовательных достижений обучающихся на различных этапах обучения как основа их промежуточной и итоговой аттестации; - Внутренний мониторинг образовательных достижений обучающихся; - Внешний мониторинг образовательных достижений обучающихся (муниципального, регионального и федерального уровней). - Оценка результатов деятельности педагогических работников как основа аттестационных процедур. - Оценка результатов деятельности образовательной организации как основа аккредитационных процедур.
Руководитель, координатор проектной группы	Руководитель проекта: заместитель директора по УВР

2. Подпроект «Юный исследователь»

Цель	Развитие и поддержка интереса к исследованиям, обеспечение становления мировидения ребенка, его личностный рост через включение в экспериментально-исследовательскую деятельность.
-------------	--

Задачи	<ul style="list-style-type: none"> - Формирование представление об исследовательской деятельности и способах ее реализации (уметь ставить цель, выдвигать гипотезу, приводить доказательства, делать выводы, задавать и отвечать на вопросы); - Систематизация специальных знаний, необходимых для проведения самостоятельных исследований (проведение самостоятельных исследований, работа с различными источниками информации, компьютерными программами);
Планируемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> - Освоение обучающимися межпредметных понятий (используются в нескольких предметных областях и позволяют связывать знания из различных учебных предметов, учебных курсов, модулей в целостную научную картину мира) и универсальных учебных действий (познавательные, коммуникативные, регулятивные). - Готовность к самостоятельному планированию и осуществлению учебной деятельности и организации учебного сотрудничества с педагогическими работниками и сверстниками, к участию в построении индивидуальной образовательной траектории - Владение навыками учебно-исследовательской, проектной и социальной деятельности.
Ключевые мероприятия	Научно- практические конференции
Целевые индикаторы результативности	<ul style="list-style-type: none"> - Повышение эффективности усвоения обучающимися знаний и учебных действий, формирование научного типа мышления, компетентностей в предметных областях, учебно-исследовательской, проектной, социальной деятельности. - Наличие разработанных индивидуальных программ и учебных планов для одаренных, успешных обучающихся и (или) для обучающихся, социальных групп, нуждающихся в особом внимании и поддержке. - Доля обучающихся, охваченных участием в различных формах организации учебно-исследовательской и проектной деятельности (творческих конкурсах, научных обществах, научно-практических конференциях, олимпиадах и других), получение практико-ориентированного результата.
Система оценки результатов и контроля	<ul style="list-style-type: none"> - Оценка образовательных достижений обучающихся на различных этапах обучения как основа их промежуточной и итоговой аттестации; - Внутренний мониторинг образовательных достижений обучающихся; - Внешний мониторинг образовательных достижений обучающихся (муниципального, регионального и федерального уровней). - Оценка результатов деятельности педагогических работников как основа аттестационных процедур. - Оценка результатов деятельности образовательной организации как основа аккредитационных процедур.
Руководитель, координатор проектной группы	Руководитель проекта: заместитель директора по НМР

Магистральное направление «ВОСПИТАНИЕ»

Рабочая «Программа воспитания»

Цель	Развитие личности обучающихся, создание условий для самоопределения и социализации на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства
Задачи	<ol style="list-style-type: none">1. Усвоение обучающимися знаний норм, духовно-нравственных ценностей, традиций, которые выработало российское общество (социально значимых знаний).2. Формирование и развитие личностных отношений к этим нормам, ценностям, традициям (их освоение, принятие).3. Приобретение соответствующего этим нормам, ценностям, традициям социокультурного опыта поведения, общения, межличностных социальных отношений, применения полученных знаний.4. Достижение личностных результатов освоения общеобразовательных программ в соответствии с ФГОС ООО.
Планируемые результаты	<ul style="list-style-type: none">- Осознание учащимися школы российской гражданской идентичности.- Сформированность у обучающихся ценностей самостоятельности и инициативы.
Ключевые мероприятия	<ul style="list-style-type: none">- Актуализация календарных планов воспитательной работы, программ внеурочной деятельности дополнительных общеразвивающих программ.- Проведение семинаров, практикумов, мастер-классов для классных руководителей и учителей предметников по приоритетным задачам воспитания.- Актуализация системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов обучающихся.- Расширение сетевого взаимодействия с социальными и образовательными партнерами для внедрения программ музейной и туристско-краеведческой деятельности.- Обеспечение повышения квалификации педагогических работников по вопросам организации краеведческой деятельности и школьного туризма.
Целевые индикаторы результативности	<ul style="list-style-type: none">- Наличие описанной/представленной системы воспитательной работы в МБОУ «МСОШ»- Нравственная направленность личности, сформированность отношений обучающихся к Родине, обществу, семье, школе, себе, природе, труду.- Развитость ученического самоуправления (доля обучающихся включенных в деятельность детского самоуправления).- Наличие разработанных программ, проектов, инициатив, комплекса мероприятий по краеведческой и музейной работе- Доля обучающихся, охваченных программами дополнительного образования в области творчества, краеведческой и музейной работы- Деятельность школьного медиацентра (доля обучающихся, включенных в деятельность школьного медиацентра).

<p>Система оценки результатов и контроля</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Анализ занятости обучающихся в кружках творческой, краеведческой и музейной направленности. - Экспертиза программ, проектов, инициатив в сфере краеведческой и музейной работе. - Мониторинг сформированности отношений обучающихся к Родине, обществу, семье, школе, себе, природе, труду. - Анализ результативности участия в творческих, краеведческих и патриотических конкурсах и мероприятиях различного уровня (1 раз в год, май). - Анализ деятельности школьного медиацентра.
<p>Руководитель, координатор проектной группы</p>	<p>Руководитель проекта: заместитель директора по ВР</p>

5. Ожидаемые результаты реализации Программы развития

1. Достигнуты показатели не ниже текущего среднего уровня «Школы Минпросвещения России», соответствие единым требованиям к образовательной среде, школьному климату, организации образовательной, просветительской, воспитательной деятельности.
2. Обеспечена доступность качественного общего образования, достижение максимально возможных образовательных результатов.
3. Реализуется углубленное и профильное обучение, проектная и исследовательская деятельность, в том числе с применением электронных образовательных ресурсов.
4. Обеспечена объективная внутренняя система оценки качества образования.
5. Синхронизированы, взаимодействуют и дополняют друг друга учебный процесс и внеурочная деятельность.
6. Осуществляется поддержка и развитие личностных и профессиональных компетенций педагогических работников (непрерывное профессиональное развитие, наставничество, адресная помощь и сопровождение) и максимальное использование потенциала каждого члена команды
7. Улучшение качества предоставляемых образовательных услуг через обновление структуры и содержания образовательного процесса с учетом внедрения инновационных подходов.
8. Информатизация образовательного процесса и управления, делопроизводства.
9. Расширение перечня образовательных возможностей, социально-образовательных партнерств.
10. Создание эффективной профильной системы обучения и развитие проектной деятельности обучающихся.
11. Повышение эффективности системы по работе с одаренными и талантливыми детьми.
12. Повышение профессиональной компетентности педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.
13. Уменьшение замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

Результаты и показатели Программы развития можно считать достигнутыми, если по магистральным направлениям школа останется на среднем уровне. Числовые показатели должны быть следующими:

Магистральны направления/ ключевые условия	Мах количество баллов согласно Проекта «Школа Минпросвещения России»	Предполагаемые числовые значения
Знание	53	49
Воспитание	22	19
Творчество	29	22
Профориентация	14	11
Здоровье	22	20
Учитель. Школьные команды	32	28
Школьный климат	19	15
Образовательная среда	21	17

6. Механизмы реализации Программы развития

Образовательная инфраструктура — это комплекс ресурсов, делающих возможным функционирование системы образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами (ФГОС). К ней относится оснащение классов для занятий проектно-исследовательской деятельностью, оборудованием для занятий предметами естественнонаучного, математического, гуманитарного и социально-экономического блоков, технологией; оснащение классов новой мебелью; оснащение школ спортивным инвентарём.

Особое внимание сегодня уделяется цифровой образовательной среде. А именно:

- обновление материально-технической базы общеобразовательных организаций для формирования у учащихся современных технологических и гуманитарных навыков;
- внедрение современных цифровых технологий в основные общеобразовательные программы;
- внедрение целевой модели цифровой образовательной среды.

Наименование блока	Наименование ресурсов	Наличие (по факту): количество и характеристики	Требуемые ресурсы	Источники получения/приобретения
1. Нормативное правовое обеспечение (ЛНА)	Система нормативно-правовых локальных документов	Актуализирована система локальных актов по направлениям деятельности МБОУ «МСОШ» в соответствии с действующим законодательством в сфере образования и требованиями к условиям реализации проекта «Школа Минпросвещения России»	Обновление системы локальных актов: локальный акт о реализации образовательной программы в сетевой форме; локальный акт о стимулировании педагогических работников по подготовке обучающихся к	

			<p>спортивным мероприятиям;</p> <p>договоры с предприятиями, организациями промышленности и здравоохранения, СПО, ВО о сетевом сотрудничестве</p> <p>/взаимодействии;</p> <p>локальный акт о материальном и нематериальном стимулировании педагогических работников, занимающих активную позицию в конкурсном движении, принимающих участие в профессиональных конкурсах, и наставников, сопровождающих педагогического работника в подготовке к профессиональному конкурсу и др</p>	
2. Материально-техническое обеспечение	Учебные кабинеты	42 учебных кабинета, укомплектованных ученической мебелью, меловой доской, компьютером учителя, плазменной панелью (телевизор), интерактивной доской (7 каб), интерактивным экраном (1 кабинет)		
	Цифровая образовательная среда	ЦОС – 1 кабинет		
	Компьютерный класс	2 кабинета на 19 рабочих мест, оборудован ноутбуками		

	Учебные мастерские	2		
	Спортивный зал	2 спортивных зала		

	Столовая	Буфет с обеденным залом		
	Спортивная площадка	-	Многофункциональная спортивная площадка	
	Кабинеты для специалистов (психолог, логопед и др.)	1 кабинет психолога, логопеда и соц.педагога	Кабинет дефектолога	
	Медицинский кабинет	Медицинский кабинет, состоящий из осмотровой и процедурной комнат		
	Стоматологический кабинет	Отсутствует	Оборудованный стоматологический кабинет	
	Актный зал	Отсутствует	актовый зал с акустической системой распределенного звучания	
	Музей	-	Помещение для музея	
3. Кадровые ресурсы	Педагогический стаж	до 3 лет – 3 человека 3-5 лет – 5 человек от 5 до 25 лет – 26 человек	Увеличение количества педагогов – стажистов, совершенствование системы наставничества	
	Уровень образования	Высшее педагогическое образование имеют 59 учителей . Среднее профессиональное педагогическое образование имеют 5 учителей	Повышение уровня образования	
	Квалификационная категория	Имеют квалификационные категории 26 педагогических работника (41 %)	50% Соответствие занимаемой должности – 100%	

	Повышение квалификации	100%	100%	
	Стабильность кадров	64 педагогических работника	Полная укомплектованность кадрами	
	Работа в сетевых сообществах	Сетевое взаимодействие «Моя школа», «Сферум»	Увеличение участников «Моя школа», «Сферум»	
	Обобщение и распространение передового опыта	Участие в конкурсах педагогического мастерства 30%	60%	
	Привлечение преподавательского состава ВУЗов, молодых специалистов, социальных партнёров к реализации идей программы развития	Профориентация Два выпускника по целевому направлению.	Увеличение количества выпускников, поступающих по целевому направлению	
4. Финансовые ресурсы	Субвенции	Бюджет Иркутской области	Полное финансирование	
	Внебюджет	Гранты	Увеличение источников	
IV Научно-методический	Переход на новые	Имеются	Полная	

<p>Инновации в содержании образования</p> <p>Инновации в технологиях</p> <p>Инновации в управлении</p>	учебники с мультимедийными приложениями и электронные учебники в связи с реализацией ФГОС		укомплектованность учебниками (изд-во «Просвещение»)	
	Формирование банка методических и оценочных материалов на основе критериального оценивания	Разработана внутришкольная система критериального оценивания знаний обучающихся	Сформировать банк оценочных материалов	
	Профильность: класс - ВУЗ	На уровне СОО	На уровне: школа – колледж – ВУЗ - предприятие	
	Реализация новых концепций преподавания по следующим дисциплинам: обществознание, география, ОБЗР, - физическая культура, - по предметным областям «Искусство», «Технология»	Изучаются ФОП ООО	Корректировка тематического планирования по отдельным предметам в соответствии с ФОП ООО	
	Технология развития критического мышления	Применяются в 1-11 классах	Внеурочная деятельность «Функциональная грамотность» с 1 по 11 класс	
	Оперативная связь через создание	ВК Мессенджер	Сферум, ВК Мессенджер	

	различных групп в мессенджерах			
	Позиционирование ОО в публичном пространстве (ВК)	https://vk.com/club209724632		

7. Критерии и показатели оценки реализации Программы развития.

Задача	Описание результата	Количественные показатели
<p>1. ЗНАНИЕ</p> <p>1. Организовать углубленное изучение отдельных предметов</p> <p>2. Обеспечить реализацию внеурочной деятельности в соответствии с требованиями ФГОС.</p> <p>3. Мотивировать обучающихся для участия в олимпиадном движении школьников и готовить к участию обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Организация психолого-педагогической диагностики по выявлению образовательных интересов и потребностей, способностей и талантов обучающихся. • Организация индивидуальной работы с родителями обучающихся по изучению образовательных запросов и ожиданий. • Проведение разъяснительной работы (индивидуальной, групповой) с обучающимися, родителями (законными представителями) о важности углубленного изучения предметов для развития способностей и профессионального самоопределения. • Проведение разъяснительной работы с обучающимися, их родителями (законными представителями) о необходимости углубленного изучения отдельных предметов для интеллектуального развития, подготовки к продолжению обучения образовательных 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Соблюдение показателей исполнения государственного задания на оказания услуг в соответствии с перечнем на уровне 100%. 2. Наличие призеров / победителей учащихся на региональном и заключительном этапе ВсОШ. 3. Наличие участников на заключительном этапе ВсОШ.

	<p>организациях высшего и среднего профессионального образования.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организация выявления способностей, склонностей образовательных интересов и потребностей обучающихся. • Организация выявления запросов и ожиданий родителей (законных представителей обучающихся). • Создание рабочих групп педагогических работников для разработки программ курсов внеурочной деятельности/внесения корректировок в программы курсов внеурочной деятельности • Создание системы работы с одаренными детьми, включающую выявление, поддержку и сопровождение, развитие интеллектуальной одаренности. • Повышение мотивации и интереса обучающихся к участию в олимпиадном движении. • Обеспечение разработки программ подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского. • Организация систематической подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского 	
<p>2. ВОСПИТАНИЕ</p> <p>1. Организовать административный контроль деятельности классных руководителей</p> <p>2. Обеспечить открытость, системность в работе с</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Внесение изменений в план административного контроля, учитывающие контроль деятельности классных руководителей. • Обеспечение разработки и внедрения системы совместных мероприятий с родителями для достижения 	<p>Организация работы Муниципальной стажировочной площадки «Успешный родитель»</p>

<p>родителями.</p> <p>3.Сформировать систему работы административной команды с кадрами</p>	<p>большей открытости школы.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организация работы по привлечению специалистов других организаций (образовательных, социальных и др.). 	
<p>3.ЗДОРОВЬЕ</p> <p>1. Учитывать нормы непрерывной работы с ЭСО. Включать вопросы здоровьесбережения в образовательную программу. Наличие компетенций у заместителя директора по воспитанию по администрированию деятельности в части реализации программы здоровьесбережения. Наличие единой программы здоровьесбережения.</p> <p>2. Наличие сетевой формы реализации программы.</p> <p>3. Наличие системы работы по популяризации спорта; включенности массовой спортивной деятельности в образовательную программу.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Организация ознакомления педколлектива с нормами СанПин. • Выделение в рабочих программах по предметам вопросов по здоровьесбережению, паспортах класса - инструкций из СанПин. • Обеспечение повышения квалификации заместителя директора по воспитанию по администрированию деятельности в части реализации программы здоровьесбережения. • Разработка единой программы здоровьесбережения, с включением необходимых разделов и учетом норм СанПиН. • Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школересурсы (профессиональные кадры, материально-техническую базу, образовательные ресурсы). • Разработка в программе воспитания в разделе "Виды, формы и содержание воспитательной деятельности" вариативного модуля "Школьные спортивные клубы", планирование мероприятий • Организация обновления содержания программы воспитания, включая календарный план воспитательной работы. <p>Организация детско-взрослой событийной общности.</p>	<p>Разработка и реализация плана спортивно-оздоровительных мероприятий</p>
<p>ПРОФОРИЕНТАЦИЯ</p> <p>1. Организация сетевой формы реализации образовательной программы. Подготовка к участию в чемпионатах по профессиональному</p>	<ul style="list-style-type: none"> • В рамках реализации программы по воспитанию организация встреч обучающихся с представителями рабочих профессий и служащих; посещение обучающимися и родителями дней открытых дверей образовательных организаций высшего, среднего профессионального образования <input type="checkbox"/> Обеспечение условий для подготовки обучающихся к 	<p>100% поступление обучающихся в СПО и ВУЗы</p>

<p>мастерству</p>	<p>участию в чемпионатах по профессиональному мастерству: материально-техническое обновление образовательной среды, приспособление помещений, использование возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства, использование/приобретение высокотехнологичного оборудования; кадровое обеспечение (организация обучения педагогических работников, привлечение квалифицированных специалистов из других организаций, предприятий); поиск финансовых средств(участие в грантах, конкурсах, обращение к спонсорам)для организации поездок из отдаленных сел к месту проведения чемпионатов по профессиональному мастерству.</p> <p>Повышение мотивации обучающихся к участию в чемпионатах по профессиональному мастерству</p>	
<p>ШКОЛЬНЫЙ КЛИМАТ 1. Организация мероприятий, направленных на профилактику травли в образовательной среде Организация профилактических мероприятий в образовательной среде</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение работы по формированию благоприятного социального климата школы. • Обеспечение мониторинга и оценки распространенности травли. • Обеспечение формирования группы активистов по координации мероприятий по противодействию травле. • Формирование системы отслеживания инцидентов травли в школе. • Обеспечение работы по выработке и соблюдению школьных правил, направленных на профилактику травли. • Обеспечение мониторинга ситуации общения между школьниками. • Проведение диагностики вовлеченности в травлю конкретного ученика, а также распространенности буллинга в школе. <p>Обеспечение мониторинга результатов деятельности по профилактике травли</p>	<p>1. Укомплектованность необходимыми кадрами. Соответствие уровня квалификации педагогических работников требованиям профессиональных стандартов.</p>

	<ul style="list-style-type: none">• Повышение психолого-педагогической компетентности педагогических работников, обучающихся, их родителей (законных представителей).	
--	---	--

8. Дорожная карта мероприятий по реализации программы развития в МБОУ «МСОШ» на 2024-2029 гг.

№	Мероприятия	Результат	Ответственные	Сроки	Мотивация школьной команды
Раздел «ЗНАНИЕ»					
1	Приведение в соответствие рабочих программ по учебным предметам, 1-11 классы (+методические рекомендации, онлайн-конструктор)	Готовые рабочие программы по учебным предметам, 1-11 классы (+методические рекомендации, онлайн-конструктор)	Заместитель директора	2024-2029	Понимание и признание целей деятельности организации.
2	Совершенствование типового положения по внутренней системе оценки качества образования с учетом задач проекта «Школы Минпросвещения» (+методические рекомендации)	Типовое положение по внутренней системе оценки качества образования (+методические рекомендации)	Заместитель директора по УВР	2024	Ориентация на перспективу
3	Разработка единых рекомендаций по контрольным работам	Единые рекомендации по контрольным работам	Заместитель директора по УВР	2024-2025	Согласование взаимных интересов
4	Приведение в соответствие единой линейки учебников	Единая линейка учебников	Библиотекарь заместитель директора по УВР	2024-2029	Система общих для всего педагогического персонала подходов, идея школ Минпросвещения
5	Реализация сетевой формы обучения (методические	Сетевая форма	заместитель	2024-2027	Согласование взаимных интересов

	рекомендации)		директора по УВР		
6	Совершенствование ИБЦ, внедрение системы электронной библиотеки, создание коворкинг-зон (инфраструктурный лист)	Современный ИБЦ в соответствии с требованиями	библиотекарь заместитель директора по УВР	2024-2026	Технические и организационные вспомогательные средства; физиологические и психологические элементы условий труда (эргономика), цветовое оформление и т. д.
РАЗДЕЛ «ЗДОРОВЬЕ»					
1	Единые подходы к организации и контролю горячего питания	Совершенствование подходов, внедрение в должностные обязанности социального педагога обязанности ответственного за питание, программа ХАССП, система родительского контроля.	Заместитель директора по УВР	2024-2029	Положительное влияние на здоровье.
2	ВФСК «ГТО»	Увеличение количества обучающихся	Заместитель директора по УВР	2024-2029	Положительное влияние на здоровье
3	Разработка программы здоровьесбережения	Программа здоровьесбережения	Административная команда	2024-2025	Положительное влияние на здоровье
4	Диверсификация деятельности школьных спортивных клубов (далее ШСК) (по видам спорта)	2025 г		Обеспечение прохождения педагогами курсовой подготовки, профессиональной переподготовки; направление	Директор школы, Заместитель директора по ВР. учителя физической культуры

				выпускников на целевое обучение. Увеличение видов спорта в Школьном спортивном клубе	
5	Участие в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях на разных уровнях	В течение всего периода		Рост участников массовых физкультурно-спортивных мероприятий на разных уровнях (не менее 70%)	Директор школы, Заместитель директора по ВР. учителя физической культуры
РАЗДЕЛ «ТВОРЧЕСТВО»					
1	Реализация дополнительных общеобразовательных программ	Внеурочная деятельность, программы проекта «Точка роста»	Заместитель директора по УВР, педагоги дополнительного образования., советник директора, руководитель «Точки роста»	2024-2026	Творческая инновационная деятельность
2	Появление объединений: школьная музыкальная группа, школьный туристский клуб, школьный краеведческий стартап, школьный музыкальный коллектив.	Внедрение программ дополнительного образования, регистрация через «Навигатор» дополнительного образования	Заместитель директора по УВР педагоги дополнительного образования., советник директора	2024-2026	Творческая инновационная деятельность
3	Сетевое взаимодействие (увеличение организаций-участников)	В рамках инновационной площадки по профориентации организовано сетевое	Заместитель директора по УВР педагоги дополнительного образования.,	2024-2026	Ответственное и сознательное использование ресурсов в целях организации

		взаимодействие, планируется расширение	советник директора		
4	Летний лагерь (тематические смены), в том числе участие в каникулярных и профориентационных сменах	Многопрофильная летняя школа, летний оздоровительный лагерь, участие в кампусе.	Заместитель директора по УВР педагоги дополнительного образования., советник директора	2024-2029	Творческая инновационная деятельность, профориентационная работа, стимулирование
5	Обеспечить наличие победителей и призеров различных олимпиад (кроме ВСОШ), смотров, конкурсов, в том числе в конкурсе «Большая перемена».	В течение всего периода		Доля участников в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях. Система мотивирования / стимулирования педагогических работников и обучающихся к участию в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях. Положение о стимулирующей части оплаты труда педагогов. План участия и подготовки	Директор школы, заместитель директора по ВР, советник директора по воспитанию

				<p>обучающихся ОУ в олимпиадах и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсах, мероприятиях.</p> <p>Мониторинг участия обучающихся участия в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях.</p>	
6	<p>Функционирование школьных творческих объединений (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медиацентр и тд)</p>	<p>В течение всего периода</p>		<p>Программы школьных творческих объединений</p> <p>План диверсификации палитры школьных творческих объединений.</p> <p>Доля педагогов прошедших курсы повышения квалификации (не менее 7%).</p>	<p>Директор школы, заместитель директора по ВР, советник директора по воспитанию</p>
7	<p>Функционирование школьного театра</p>	<p>В течение всего периода</p>		<p>Разработка программ</p>	<p>Директор школы, заместитель директора по ВР, советник директора по воспитанию</p>

				<p>внеурочной деятельности по театральной тематике (по профилю «школьный театр») для обучающихся 2-4 классов, 5-9 классов, 1011 классов в соответствии с целями и задачами образовательной организации, интересами и потребностями обучающихся.</p> <p>Программы внеурочной деятельности.</p>	
РАЗДЕЛ «ВОСПИТАНИЕ»					
1	Подготовка знаменной группы	Знаменная группа	Заместитель директора по УВР педагога дополнительного образования., советник директора	2024-2025	Патриотическое воспитание. Положительное влияние на поведение и развитие личности.
4	Общая концепция организации внутришкольного пространства	Доработка пространств для проведения линеек согласно методическим	Заместитель директора по УВР педагога дополнительного образования.,	2024-2025	Организация рабочего места Оснащение рабочих мест эргономичными и организационными вспомогательными средствами

		рекомендациям.	советник директора		
5	Бренд (узнаваемый стиль)	Разработка мерчей, собственного мессенджера и стикеров (футболки, значки).	Школьная команда, команда обучающихся, творческая группа,	2025-2026	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне. Чувство принадлежности к организации
6	Разработка текста и музыки для гимна школы	Гимн школы	Школьная команда, команда обучающихся, творческая группа	2025-2026	Установка на единство и корпоративность.
7	Уголки с государственной символикой в классных кабинетах	Обновление уголков	Классные руководители	2024-2025	Патриотическое воспитание. Положительное влияние на поведение и развитие личности.
9	Проект «Орлята России»	Внедрение проекта	Советник по воспитанию	2024-2025	Патриотическое воспитание. Положительное влияние на поведение и развитие личности.
10	Представительства детских и молодежных общественных объединений («Юнармия», «Большая перемена» и др.)	Реализация проекта «Большая перемена»	педагоги дополнительного образования., советник директора	2024-2025	Патриотическое воспитание. Положительное влияние на поведение и развитие личности.
13	Повышение квалификации педагогических работников в сфере воспитания	Курсовая подготовка, повышение квалификации	Заместитель директора	2024-2025	Система общих для всего персонала организации ценностных ориентаций и норм. Подготовка и повышение квалификации кадров; тренинг и семинары; планирование карьеры, перспективные программы формирования структуры кадров
14	Летние тематические смены в	Ежегодно	Заместитель	2025-2026	Система участия.

	школьном лагере	реализуется тематическая программа летнего отдыха детей, разработка краткосрочных программ для разновозрастных групп.	директора по УВР		Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы.
--	-----------------	---	------------------	--	---

РАЗДЕЛ «ПРОФОРИЕНТАЦИЯ»

1	Использование регионами профориентационных сервисов и программ, аккредитованных на федеральном уровне, сонаправленных с комплексом мероприятий проекта "Билет в будущее"	Включение в реестр, организация мероприятийно	Советник директора, педагоги ДОП образования.	2024-2029	Внутриорганизационная мобильность и применение профессиональной квалификации. Самостоятельность и инициативность.
2	Соглашение с партнерами-предприятиями, организациями, представляющими площадку для организации профориентации	СУЗы г.Ангарска	Советник директора, педагоги ДОП образования.	2024-2025	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы.
3	Реализация программам дополнительного образования, в том числе кружков, секций, направленных на профориентацию.	В течение всего периода		Доля обучающихся посещающих занятия по программам дополнительного образования, в том числе кружков, секций, направленных на профориентацию.	Директор школы, заместители директора по УВР и ВР, советник директора по воспитанию
4	Расширение внеклассной проектно-исследовательской	В течение всего периода		Защита проектов в соответствии ФГОС	Директор школы, заместители директора по УВР, руководители МО

	деятельности			НОО, ООО, СОО.	
РАЗДЕЛ «УЧИТЕЛЬ»					
1	Единое штатное расписание (методические рекомендации)	Приведение в соответствие	Советник директора, педагоги ДОП образования.	2024-2025	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне.
2	Развитие школьных команд	Повышение квалификации	Советник директора, педагоги ДОП образования.	2024-2026	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне. Чувство принадлежности к организации. Подготовка и повышение квалификации кадров; тренинг и семинары; планирование карьеры, перспективные программы формирования структуры кадров
3	Развитие системы наставничества (методические рекомендации)	Программа наставничества по всем направлениям	Советник директора, педагоги ДОП образования.	2024-2026	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне. Чувство принадлежности к организации. Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне.
4	Участие педагогов в конкурсном движении	Активизация, мотивация	Советник директора, педагоги ДОП образования.	2024-2029	Система участия. Понимание и признание целей деятельности организации. Ориентация на перспективу.
5	Организация проведения процедур по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников	Ноябрь-декабрь 2025 г		Эффективное методическое сопровождение педагогических кадров. Доля педагогических	Директор школы, заместители директора по УВР

				<p>работников, прошедших диагностику профессиональной компетенции.</p> <p>Доля педагогических работников, для которых были составлены индивидуальные образовательные маршруты (ИОМ).</p>	
--	--	--	--	--	--

РАЗДЕЛ «ШКОЛЬНЫЙ КЛИМАТ»

1	<p>Разработка локальных нормативных актов по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений</p>	<p>Наличие локальных нормативных актов по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений</p>	<p>Советник директора, педагоги ДОП образования.</p>	<p>2024-2025</p>	<p>Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне. Чувство принадлежности к организации</p>
2	<p>Реализация деятельности педагога-психолога и социального педагога в соответствии с профессиональными стандартами</p>	<p>Повышение квалификации</p>	<p>Советник директора, педагоги ДОП образования.</p>	<p>2024-2025</p>	<p>Система общих для всего персонала организации ценностных ориентаций и норм</p>
3	<p>Организация сопровождения в соответствии с Концепцией развития психологической службы в системе образования Российской Федерации на период</p>	<p>Внедрение концепции развития психологической службы в системе образования РФ на</p>	<p>Советник директора, педагоги ДОП образования.</p>	<p>2024-2025</p>	<p>Система общих для всего персонала организации ценностных ориентаций и норм</p>

	до 2025 года	период до 2025 года			
РАЗДЕЛ «ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА»					
1	ФГИС «Моя школа»	Использование ФГИС «Моя школа»	Директор	2024-2029	Цифровизация
2	ИКОП «Сферум»	Создание на базе ИКОП («Сферум») профессиональных сообществ педагогов для обмена опытом и помощи начинающим учителям	Заместитель директора по УВР	2024-2025	Цифровизация

